

Arbeidsrecht (B001336)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0

Studietijd 150 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 1)

Nederlands

Gent

hoorcollege

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

De Becker, Alexander

RE23

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

[Bachelor of Laws in de rechten](#)

stptn 5

aanbodsessie A

[Schakelprogramma tot Master of Laws in de rechten](#)

5

A

[Vorbereidingsprogramma tot Master of Laws in de rechten](#)

5

A

[Keuzepakket Rechten](#)

5

A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Arbeidsrecht, Collectief arbeidsrecht, Sociaal recht, Arbeidsverhoudingen en recht

Situering

Het opleidingsonderdeel wil studenten vertrouwd maken met de juridische ordening van arbeid in België. Het referentiekader daarvoor zijn de centrale assen die het moderne arbeidsrecht vorm geven: de arbeidsovereenkomst, de arbeidsmarktorganisatie, het werkgelegenheidsbeleid, de regulering van de arbeidsrelatie, het kader voor collectieve arbeidsverhoudingen, de internationalisering en de sociale grondrechten.

Het opleidingsonderdeel wil de student inzicht geven in de gelaagdheid van het arbeidsrecht: de diversiteit van doelstellingen, actoren, instellingen en bronnen; de interactie tussen arbeidsrecht en maatschappij; de rol van arbeidsrecht in de economie en voor ondernemingen.

Het opleidingsonderdeel wil de student de nodige basis geven om in een verdere masteropleiding aan te sluiten bij onderdelen uit het sociaaleconomisch recht in het algemeen, alsook de geschikte kennis, vaardigheden en -attitudes bijbrengen om professionele activiteiten in relatie met het arbeidsrecht en het ondernemingsleven te kunnen ontplooiën.

Inhoud

Na een brede en historische situering, gebeurt de initiatie tot het arbeidsrecht volgens de voormelde centrale assen. Elk deeldomein wordt inleidend geduid in een context die de maatschappelijke en juridische kernvragen positioneert. De hoofdbrok is de eigenlijke regeling van de arbeidsrelatie, waarbij geopteerd wordt voor een levenslijnbenadering die het ontstaan, leven en einde van de arbeidsrelatie volgt. Daarbij komen alle onderdelen van het arbeidsrecht aan bod.

Begincompetenties

Het opleidingsonderdeel veronderstelt een basiskennis van en -vertrouwdheid met de beginselen van het publiek- en het privaatrecht in het algemeen, van het Belgische grondwettelijk, bestuurs-, verbintenissen- en strafrecht in het bijzonder, evenals vertrouwdheid met het vinden en manipuleren van de rechtsbronnen.

Eindcompetenties

- 1 Parate basiskennis hebben van en inzicht hebben in het Belgisch arbeidsrecht en haar verdere ontwikkeling onder impuls van het Europees recht.
- 2 Inzicht hebben in de positie van het arbeidsrecht tussen het privaat en publiekrecht waaraan figuren en technieken worden ontleend getransformeerd of afgestoten.
- 3 Bronnen van het arbeidsrecht opzoeken, interpreteren en hanteren voor concrete toepassingen of studie.
- 4 De benadering en het instrumentarium eigen aan het arbeidsrecht beheersen.
- 5 Zich inleven in de wereld van de arbeid binnen en buiten de ondernemingen.
- 6 Begrijpen en inzien op welke wijze het recht kan ingrijpen op het arbeidsmarkt en op het arbeidsgebeuren en hoe deze laatste het recht beïnvloeden.
- 7 Het concept 'duurzaamheid' in arbeidsrecht plaatsen en begrijpen

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Hoorcollege

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Omwille van COVID19 kunnen gewijzigde werkvormen uitgerold worden indien dit noodzakelijk blijkt.

Gelet op het studentenaantal neemt het onderwijs vooral de vorm aan van hoor (- en responsie) colleges. Via het stellen van vragen en het uitlokken van reacties wordt ernaar gestreefd de studenten aan te zetten tot actief meedenken en participeren.

Verdere activering vindt plaats door een groepswork waarbij iedere groep een kennisclip dient te maken over een arbeidsrechtelijk casus die hen wordt toegewezen. Tijdens het laatste hoorcollege worden de studenten enkele best practices getoond en wordt er voorzien in een collectieve bespreking van de verschillende casussen.

Studiemateriaal

Type: Handboek

Naam: Handboek Arbeidsrecht van van Eeckhoutte, De Becker, Claus, Heirbaut en Nissen

Richtprijs: € 55

Optioneel: nee

Taal : Nederlands

Auteur : van Eeckhoutte, De Becker, Claus, Heirbaut, Nissen

Oudst bruikbare editie : 2021

Beschikbaar via studentenvereniging : Ja

Referenties

W. VAN EECKHOUTTE, *Sociaal Compendium Arbeidsrecht*, Kluwer, II dln., jaarlijkse nieuwe editie.

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Na ieder college wordt op de digitale leeromgeving Ufora de presentatie die bij het college hoorde ter beschikking gesteld van de studenten, die aan de hand daarvan het college als het ware nog eens autonoom opnieuw kunnen volgen.

Op hetzelfde platform worden ook voorbeelden van examenvragen geplaatst.

Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met open vragen, Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met open vragen, Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Het schriftelijk examen is gericht op het testen van het vermogen van de student om bronnen te zoeken, te interpreteren en te hanteren en dit met het oog op een flexibele toepassing, van zijn inzicht en schrijfvaardigheid en, ondergeschikt, van zijn parate basiskennis.

Er wordt gewerkt met keuzevragen waarbij een stelling wordt opgegeven, die de student moet aanduiden als zodanig juist of niet juist, met dien verstandig dat een korte motivering moeten worden gegeven die bepalend is voor de quoterings. Een antwoord is fout als ze strijdig is met de aankruising of niet aankruising, het antwoord is ook fout als ze de aankruising of niet-aankruising onjuist motiveert.

De verhouding keuzevragen – andere vragen is: 35%/65%

Eindscoreberekening

- Het maken van de kennisclip en de daarbij horende verplichtingen tellen voor 15% (3/20).
- Het schriftelijk examen telt voor 85% (17/20).
- 2de kans: de score voor het niet-periodegebonden gedeelte wordt meegenomen.
- Studenten die niet aan alle evaluaties deelnemen zullen als niet geslaagd (maximum 9/20) worden verklaard voor dit opleidingsonderdeel.

Faciliteiten voor werkstudenten

Mail naar: sociaal.recht@ugent.be