

Sociaal strafrecht (B001360)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 4.0

Studietijd 120 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 1)

Nederlands

Gent

groepswerk

stage

werkcollege

hoorcollege

zelfstandig werk

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Jorens, Yves

RE23

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

Educatieve Master of Science in de maatschappijwetenschappen (afstudeerrichting rechten)

stptn 4

aanbodssessie A

Master of Laws in de rechten

4

A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

sociale inspectie, sociaal strafrecht, sociaal handhavingsrecht, arbeidsrecht, socialezekerheidsrecht, gerechtelijk recht, strafrecht, sociale fraude

Situering

Doelstelling van deze cursus bestaat erin de studenten vertrouwd te maken met hoe sociaalrechtelijke wetgeving wordt gehandhaafd en hoe inbreuken op deze wetgevingen worden bestraft en/of vervolgd. Welke voorbeelden van sociale fraude (nationaal en internationaal) komt men tegen? De cursus kijkt dus zowel naar elementen van toezicht, controle, afdwinging en sanctionering van sociale wetgeving, en dit zowel vanuit een inhoudelijke context als vanuit een procedureel gezichtspunt.

Inhoud

De cursus wil de hele materie van het sociale handhavingsrecht en de sociale geschillenregeling, zowel vanuit een inhoudelijk als vanuit een procedureel gezichtspunt benaderen. Wat houdt sociale fraude in, welke vormen komen we tegen, hoe wordt het bestreden en welke problemen en uitdagingen kent men hierbij (nationaal en europeesrechtelijk)? Inhoudelijk willen we derhalve een overzicht geven van alle mechanismen van sanctionering, controle, enz. die voorzien zijn in de sociale wetgevingen. Bij het procedurele aspect willen we de verschillende stappen bespreken die bestaan tussen een initiële controle door de sociale inspectie van een bedrijf tot de uiteindelijke mogelijke afhandeling ervan voor de rechtbank. De cursus kijkt dan zowel naar de werking en rol van de sociale inspectie, de strijd tegen het niet-naleven van een sociale wetgeving in nationale en internationale geschillen (zowel in privaatrechtelijke verhoudingen, als in geschillen met de administratie), de verschillende sancties in het sociale recht (administratieve geldboete, strafrechtelijke sanctionering), alsook welke verplichtingen voor bedrijven bestaan. Daarnaast wordt de hele procedure bekeken van zodra een sociale inspectie een controle of een inval doet bij een bedrijf en de

(Goedgekeurd)

verschillende stappen die hierop volgen (onderzoeksmaatregelen door de sociale inspectie, rol van het parket, vervolging, zaak voor de rechtbank).

Begincompetenties

Het opleidingsonderdeel veronderstelt een kennis op Master-niveau van het Belgische arbeids- en socialezekerheidsrecht, het privaatrechtelijk procesrecht en het strafrecht

Eindcompetenties

- 1 Een sociaal geschil op procedureel vlak op verschillende wijzen benaderen (administratief, gerechtelijke, buiten-gerechtelijk) zowel bij de aanvang als gedurende het hele conflict.
- 2 De wijze waarop controle op het naleven van de sociale wetgeving wordt uitgeoefend juridische beoordelen en analyseren
- 3 Specifieke onderzoeks- en/of vervolgingsmaatregelen juridisch beoordelen en analyseren binnen het toepasselijk nationaal-, europees- en mensenrechtelijk kader.
- 4 Actuele voorbeelden van sociale fraude detecteren en juridisch analyseren
- 5 Manieren waarop actuele voorbeelden van sociale fraude concreet worden bestreden juridisch analyseren.
- 6 De problemen welke inspectiediensten bij de strijd tegen sociale fraude hinderen detecteren en vanuit juridische oogpunt analyseren.
- 7 Oog hebben voor de bijzondere positie van het sociaal strafrecht t.o.v. het gemeen strafrecht.
- 8 Het sociaal strafrecht in deelaspecten en probleemstellingen aan de hand van casussen identificeren en analyseren
- 9 Het sociaal strafrecht op een concrete casus toepassen in de rol van arbeidsauditeur, advocaat of magistraat d.m.v. respectievelijk het opstellen van een dagvaarding, conclusies of een vonnis
- 10 Het sociaal strafrecht op een concrete casus toepassen in de rol van arbeidsauditeur, advocaat of magistraat d.m.v. respectievelijk het mondeling voorstellen, beargumenteren en verdedigen van een vordering, verdediging of beslissing na schriftelijke voorbereiding van de dagvaarding, conclusies of vonnis in groep.
- 11 Op het eerste zicht niet altijd even gemakkelijk te verdedigen standpunten op een doorgedreven en constructieve wijze verdedigen, zowel schriftelijk als mondeling.
- 12 In groep een dagvaarding, conclusies of vonnis opstellen.
- 13 Mogelijkheden en problemen bij de bestrijding van sociale fraude aanvoelen en aandacht hebben voor de taken van de inspectie en deze kritisch in een verslag bespreken

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswerk, Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk, Stage

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Hoorcolleges, gevolgd door één of meerdere praktische casussen, afgewisseld met een stagedag en eventueel ook een aantal gastcolleges. De verschillende onderwerpen die vanuit een theoretische kant via hoorcolleges worden gedoceerd, zullen in een aantal lessen op een praktische manier wordt getoetst, met name aan de hand van de volgende opdrachten:

- het schrijven van een vonnis als arbeidsrechter. Een bestaand, afgesloten en geanonimiseerd burgerrechtelijk dossier wordt ter beschikking gesteld.
- een "moot court", waarin de student de rol van openbaar ministerie of advocaat van de beklaagde op zich neemt. De studenten schrijven respectievelijk een requisitoir en een (verweer)conclusie, en bepleiten hun zaak voor een toneelrechtbank. Een bestaand, afgesloten en geanonimiseerd strafdossier wordt ter beschikking gesteld.

- het (klassikaal) oplossen van één of meerdere fictieve casussen. De studenten krijgen ook de mogelijkheid om één dag stage te volgen bij een sociale inspectiedienst. Zij schrijven hierover een kort verslag. Studenten die door overmacht in de onmogelijkheid zijn om een stagedag te vervolmaken, schrijven op basis van de (rechts)literatuur een korte beschrijvende paper over een sociale inspectiedienst. Studenten worden ook uitgenodigd om studiedagen georganiseerd door de vakgroep bij te wonen.

Studiemateriaal

Geen

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Onderwijsvorm op basis van interactie gericht op het dynamisch verwerven van inzichten en vaardigheden
- Concrete richtlijnen over de behandeling van cases
- Richtlijnen voor het indienen van korte papers voor lesvoorbereiding en het opstellen van een dagvaarding, conclusie of vonnis
- Ter beschikking stellen van voorbeelden voor het opmaken van de opdrachten
- Begeleiding bij het maken van presentaties, redigeren van documenten, de stage enz.
- Studenten worden begeleid door de docent zelf en regelmatige opvolging door de assistent.
- Studenten kunnen steeds contact opnemen, zowel via e-mail als via het secretariaat.
- Vragen kunnen ook na de les worden gesteld.

Evaluatiemomenten

niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Professioneel handelen, Werkstuk

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Professioneel handelen, Werkstuk

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Een niet-periodegebonden evaluatie, waarbij rekening wordt gehouden met de kwaliteit van het schriftelijke en mondelinge werk van de studenten tijdens de verschillende opdrachten. De tweede kans bestaat uit het schrijven van een paper over een toegewezen onderwerp van sociaal strafrecht (onderwerp is geselecteerd op basis van hiaten opgemerkt bij het vervullen van de eerdere opdrachten)

Eindscoreberekening

Niet-periodegebonden evaluatie (100 %).

De puntenverdeling is als volgt:

- Vonnis: 5/20 (25%)
- "Moot court": 10/20 (50%)
- Stageverslag: 2,5/20 (12,5%)
- Casus(sen): 2,5/20 (12,5%)

De student die niet aan alle evaluaties deelneemt kan maximaal 7/20 behalen voor dit opleidingsonderdeel.

Faciliteiten voor werkstudenten

Niet-periodiek gebonden evaluatie. Voor werkstudenten zijn dezelfde opdrachten voorzien als voor reguliere studenten. De nodige flexibiliteit wordt aan de dag gelegd mbt de aanwezigheid van de werkstudenten gedurende de lessen. Bij verdediging/groepsbespreking van de opdrachten is hun aanwezigheid wel steeds

vereist. Andere uitstappen/uitwisseling worden goed op voorhand meegedeeld zodat werkstudenten dit kunnen regelen met hun werk.