

Werken bij de overheid (B001753)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 4.0

Studietijd 120 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 2)

Nederlands

Gent

groepswork

hoorcollege

zelfstandig werk

peer teaching

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

De Becker, Alexander

RE23

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

stptn

aanbodsessie

Educatieve Master of Science in de maatschappijwetenschappen (afstudeerrichting rechten)

4

A

Master of Laws in de rechten

4

A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Individuele en collectieve arbeidsverhoudingen - ambtenaren - overheidscontractanten - sociaal recht - ambtenarenrecht - tweesporenbeleid - eenvormige rechtspositie

Situering

De overheid is een bijzondere werkgever. De specifieke regels die de tewerkstelling in de publieke sector bepalen, bevinden zich op het snijpunt van het bestuurs- en sociaal recht en komen in de bacheloropleiding rechten slechts zijdelings aan bod. Een goede kennis van het bijzondere juridische kader dat de tewerkstelling in de publieke sector bepaalt, vormt een ideale aanvulling bij het curriculum van diegenen die zich verder willen bekwamen in het sociaal - en/of bestuursrecht of voor diegenen die interesse hebben om zich in dit veelzijdige thema te verdiepen.

Inhoud

De overheid stelt een substantieel gedeelte van de actieve beroepsbevolking tewerk. Uit de meest recente cijfers volgt dat van de totaliteit van ongeveer 5 miljoen beroepsactieven meer dan één miljoen personen aan de slag zijn bij een werkgever uit de publieke sector. De publieke sector is echter zeer divers: zo gaat niet enkel om de federale overheid (FOD's, bijzondere korpsen zoals leger en federale politie), de gemeenschappen en de gewesten (departementen, onderwijs) en de lokale besturen (steden, gemeenten en OCMW's), maar ook organisaties zoals de autonome overheidsbedrijven (Proximus, NMBS/Infrabel, bpost, Skeyes) en verzelfstandigde (zorg)instellingen behoren tot de (semi)publieke sector. Overheidswerkgevers stellen naast ambtenaren ook een toenemend aantal contractuele personeelsleden ('contractanten') tewerk. De rechtspositie van beide groepen personeelsleden verschilt substantieel. Een ambtenaar wordt eenzijdig aangesteld en zijn arbeidsrelatie wordt in hoofdzaak beheerst door het bestuursrecht. Een contractant sluit net zoals een werknemer uit de private sector een arbeidsovereenkomst, maar die contractuele arbeidsrelatie wordt ontegensprekelijk beïnvloed door de bestuursrechtelijke context eigen aan de tewerkstelling in de publieke sector. Die juridische dichotomie of wat ook wordt omschreven als het tweesporenbeleid ten overstaan van ambtenaren versus

contractanten is zowel een uitdaging als een bron van spanning omdat de tewerkstellingsvoorwaarden van beide categorieën zo verschillend zijn en gedetermineerd worden door uiteenlopende juridische regels.

In dit opleidingsonderdeel zullen jullie in de eerste plaats wegwijs worden gemaakt in dit complexe overheidslandschap en zullen jullie een grondig inzicht verwerven in het juridisch kader dat de tewerkstelling – zowel de statutaire als de contractuele – in de publieke sector determineert, met bijzondere aandacht voor de complexe interactie tussen het bestuurs- en arbeidsrecht. In een volgende fase staan we stil bij enkele interessante juridische vraagstukken in de hiernavolgende thematische clusters (niet-limitatieve lijst):

- Eenvormige rechtspositie van statutair en contractueel overheidspersoneel;
- Sociaal overleg (vakbondsstatuut);
- Arbeidsongeschiktheid en re-integratie;
- Welzijnswetgeving (o.a. psychosociale risico's op het werk);
- Pensioenen (ambtenarenpensioenen *versus* werknemerspensioenen);
- Uitzendarbeid, terbeschikkingstelling en delen van personeel;
- Reorganisatie, verzelfstandiging en overgang van onderneming in de publieke sector.

Begincompetenties

Dit opleidingsonderdeel bouwt verder op bepaalde eindcompetenties van de opleidingsonderdelen staatsrecht, bestuurs-, arbeids- en socialezekerheidsrecht uit de bacheloropleiding rechten.

Eindcompetenties

- 1 Beschikken over een grondige wetenschappelijke kennis van de structuren, de systematiek en de hoofdlijnen van het juridisch kader dat de tewerkstelling in de overheidssector determineert.
- 2 Kennis hebben van actuele discussies inzake de rechtspositie van het overheidspersoneel.
- 3 Een verantwoorde juridische argumentatie formuleren voor het analyseren en het oplossen van complexe juridisch vraagstukken over de tewerkstelling in de overheidssector.
- 4 Kritisch reflecteren over rechtsregels de lege lata en voorstellen formuleren de lege ferenda.
- 5 Op basis van een juridische argumentatie een standpunt mondeling presenteren en verdedigen, aangepast aan het doelpubliek.

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswerk, Hoorcollege, Zelfstandig werk, Peer teaching

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

We starten met een reeks van hoor- en responsiecolleges die jullie inleiden in het specifieke vakgebied. Na afloop van de inleidende lessen zal aan de hand van een schriftelijke opdracht worden geëvalueerd of jullie de reeds behandelde leerstof in voldoende mate beheersen.

Vervolgens zetten we in op de thematische uitdiepingen. Die verdieping gebeurt aan de hand van drie opdrachten. In overleg met de docent worden de thema's verdeeld. Jullie werken de jullie toegewezen thema's als volgt uit: één kleine individuele opdracht (1), (2) een schriftelijke 'creatieve uitspatting' i waaraan een en (3) het geven van een korte presentatie over ene kleiner juridisch probleem. Alle werkvormen hebben als doel om de wetenschappelijke competenties en inhoudelijke kennis over het vakgebied te evalueren, maar ook om de schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden te verfijnen.

Studiemateriaal

Geen

Referenties

De Wilde, I., *Flexibiliteit of paradoxale rigiditeit? De wijzigbaarheid van de*
(Goedgekeurd)

arbeidsvoorwaarden van de overheidscontractant, Reeks Administratieve Rechtsbibliotheek, Brugge, die Keure, 2017, 405 p.
Janvier, R., De Wilde, I., Aerts, S. en Humblet, P., *Le droit social de la fonction publique*, Collection de l'Association belge pour le droit du travail et de la sécurité sociale, nr. 9, Brugge, la Charte, 2015, 341 p.
De Becker, A., *De overheid en haar personeel: juridische grondslagen van de rechtspositie van de ambtenaar*, Brugge, die Keure, 2007, 672 p.

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Studenten worden begeleid door de docent zelf. Studenten kunnen steeds contact opnemen met de docent voor, tijdens en na de lessen of op een ander tijdstip na afspraak via e-mail.

Evaluatiemomenten

niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Schriftelijke evaluatie met open vragen, Peer en/of self assessment, Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

- 25% opdracht basiskennis
- 25% microteaching
- 25% verbetervoorstel (met peer-evaluatie)
- 25% juridisch advies

Eindscoreberekening

100% niet-periodegebonden evaluatie

Behaalde deelscores (de student is geslaagd voor de betrokken deelscore(s)) worden automatisch overgedragen naar de tweede examenkans. Voor de deelscores die niet werden behaald (de student is niet geslaagd voor de betrokken deelscore(s)), kan de student een vervangende taak maken in de tweede examenkans.

Faciliteiten voor werkstudenten

Gelieve contact op te nemen met de docent: Alexander.DeBecker@UGent.be