

EU sociaal recht en internationale tewerkstelling (B001763)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 4.0 **Studietijd 120 u**

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

B (semester 1)	Engels	Gent	werkcollege hoorcollege
----------------	--------	------	----------------------------

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Jorens, Yves	RE23	Verantwoordelijk lesgever
--------------	------	---------------------------

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

	stptn	aanbodssessie
Educatieve Master of Science in de maatschappijwetenschappen (afstudeerrichting rechten)	4	B
Master of Laws in de rechten	4	B
Master of Laws in International and European Law (afstudeerrichting European Union Law)	4	B
Master of Laws in International and European Law (afstudeerrichting International Business Law)	4	B
Master of Laws in International and European Law (afstudeerrichting International and National Legal Orders)	4	B
Uitwisselingsprogramma rechten	4	B

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

internationale tewerkstelling, migrerende personen, detachering, sociale dumping, salary split, Europees arbeidsrecht, Europees socialezekerheidsrecht

Situering

Studenten kennis laten maken met de verschillende sociaalrechtelijke aspecten die gepaard gaan met een internationale tewerkstelling. Uitgangspunt is hierbij zowel de werknemer, als de werkgever. Studenten dienen hierbij een aantal internationaal sociaalrechtelijke problemen vanuit een rechtsvergelijkende en Europese invalshoek te benaderen. Deze cursus wil de student zowel vertrouwd maken met wat de sociaalrechtelijke status is van de migrerende persoon (werknemer/zelfstandige), die internationaal tewerkgesteld is, als met de vraag hoe ondernemingen hun human resource-beleid aanpassen aan een globaliserende context. Met welke rechten en verplichtingen worden migrerende werknemers/werkgevers geconfronteerd als een gevolg van de toepassing van EU-recht. De cursus wil in het bijzonder een overzicht geven van hoe het Europees recht het nationale sociale recht en sociale beleid beïnvloedt.

Inhoud

De inhoud van de cursus wordt opgebouwd aan de hand van een aantal hoorcolleges, waarbij de theoretische inhoud wordt verduidelijkt d.m.v. van praktische voorbeelden. Hierbij is het de bedoeling dat de studenten de in de hoorcolleges gedoctrineerde stof zullen toepassen in een praktische context. Inhoudelijk bevat de cursus allerlei elementen uit het sociaal recht die in een internationale context worden gesitueerd. Het gaat hier om een heel uitgebreid gamma aan onderwerpen, zoals loonbeleid, salary split, toepasselijk arbeidsrecht, toepasselijk sociaalzekerheidsrecht, delocalisatie en sociale dumping, migratie, detachering, fundamentele sociale rechten, ontslag in een internationale context,

gelijke behandeling, internationale herstructurering, enz. Van belang hierbij is de impact van de interne markt op het sociaal recht. De studenten worden ook vertrouwd gemaakt met de wijze waarop sociaal recht en sociaal beleid tot stand komt in de Europese Unie, wie de actoren zijn en hoe het conflict verloopt tussen nationale en Europese belangen. In het kader van deze cursus zal ook nauw worden samengewerkt met een aantal buitenlandse universiteiten uit ons netwerk, hetgeen ons moet toestaan om een rechtsvergelijkend overzicht en een uitwisseling van ideeën te verkrijgen. Ook vertegenwoordigers van de EU en van de nationale organisaties betrokken bij de ontwikkeling van Europees sociaal recht en Europees sociaal beleid worden betrokken.

Begincompetenties

Doelstelling van deze cursus bestaat erin om de studenten een beter inzicht te doen verwerven in de verhouding en de invloed tussen aan de ene kant het nationale sociale recht (arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht) en aan de andere kant het Europees en internationaal recht en dit toegespitst op de problematiek van internationale tewerkstelling. In dit verband bouwt de cursus verder op de algemene kennis van studenten van het sociaal recht en basisprincipes van het Europees en internationaal recht.

Eindcompetenties

- 1 Problemen van internationale tewerkstelling inh voor multinationals detecteren en analyseren
- 2 Problemen van internationale tewerkstelling inh voor multinationals met elkaar in verband brengen en oplossen
- 3 De invloed van actuele problemen en maatschappelijke discussies op de Europese integratie beoordelen en analyseren.
- 4 De invloed van het spanningsveld tussen het Europese en het nationaalrechtelijke niveau op de ontwikkeling van het recht detecteren en analyseren.
- 5 Het nationaal recht toepassen in een Europeesrechtelijk context
- 6 Met toepassing van het nationaal recht, het internationaalrechtelijk en rechtsvergelijkend perspectief, sociaal juridische problemen gerelateerd aan internationale tewerkstelling en de aspecten van werken in internationale ondernemingen analyseren, kritisch benaderen en oplossen.
- 7 Een concreet sociaalrechtelijk vraagstuk met grensoverschrijdende elementen in een internationale context analyseren.
- 8 Een advies formuleren inzake een concreet sociaalrechtelijk vraagstuk met grensoverschrijdende elementen in een internationale context.
- 9 Op een concrete situatie (casus) de toepasselijke internationale, Europeesrechtelijke, nationale en conflictregels toepassen.
- 10 De uitwerking van een casus rond internationale tewerkstelling presenteren en beargumenteren
- 11 De maatschappelijke discussies rond Europees sociaal recht kritisch benaderen en voor een groep presenteren
- 12 Een stelling innemen mbt maatschappelijke discussies rond Europees sociaal recht en op een bevattelijke wijze beargumenteren en verdedigen

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Werkcollege, Hoorcollege

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Hoorcolleges en gastcolleges (on campus of online). De verschillende onderwerpen worden gedoceerd vanuit een theoretisch oogpunt, die worden verduidelijkt door praktische actuele voorbeelden waarbij discussie met de studenten wordt gezocht. Er wordt tevens een interactieve workshop georganiseerd rond 1 heet hangijzer op het gebied van internationale tewerkstelling, waarbij de posterstands van de

studenten worden voorgelegd aan en bediscussieerd met een veldexpert en de lesgever.

Studiemateriaal

Geen

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Onderwijsvorm op basis van interactie gericht op het dynamisch verwerven van inzichten en vaardigheden;
- Deelaspecten en probleemstellingen in casussen identificeren en analyseren. De cursus is mede opgebouwd aan de hand van concrete praktische voorbeelden en videomateriaal.
- Enkele gastcolleges die de student vertrouwd dient te maken met problemen bij en wijze van het maken van sociaal recht/beleid op Europees vlak.
- Studenten kunnen steeds contact opnemen, zowel via e-mail als via het secretariaat.
- Vragen kunnen ook na de les worden gesteld.

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Vaardigheidstest, Mondelinge evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Vaardigheidstest, Mondelinge evaluatie

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Vaardigheidstest

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is enkel mogelijk in gewijzigde vorm

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Periodegebonden evaluatie en parallelle opdracht.

Periodegebonden evaluatie: In principe zijn er drie vragen. De eerste is een theoretische vraag waarbij de studenten veelal een stelling krijgen voorgelegd, die ze dienen te bevestigen, ontkennen of nuanceren. Hiervoor baseren ze zich op een hoofdstuk van de cursus. Dan krijgen ze twee casussen waarbij ze zelf betrokken worden, als werknemer bv. of als adviseur. In deze casussen dienen ze de theorie toe te passen en een oplossing te vinden voor de aangehaalde probleemstelling. Hier wordt op geoefend in de les. Ze krijgen voldoende tijd, het is mondeling maar ze morgen op een papier de casus analyseren. Het is geen schriftelijke voorbereiding maar ze hebben enkele minuten om de zaak te bekijken en dan pas te antwoorden. Wettteksten mogen ze meebrengen.

Parallele opdracht: Mondelinge presentatie op basis van paper rond een Europeesrechtelijk thema (6-tal blz.) (het niveau van de taak kan worden aangepast aan de achtergrond van de studenten, te denken aan de groep LLM-studenten) of de oplossing van een casus omtrent grensoverschrijdende tewerkstelling in samenwerking met studenten van de Universiteit van Basel met presentatie in discussiecollege (keuze wordt bepaald op basis van motivatie student).

De tweede kans bestaat uit een alternatieve examenvorm (paper) die in onderling overleg wordt afgesproken.

Eindscoreberekening

Periodegebonden (80%) en parallelle opdracht (20%)

Faciliteiten voor werkstudenten

Periodiek gebonden evaluatie. Geen bijzondere faciliteiten voor werkstudenten. Studenten kunnen steeds vragen over de cursus stellen aan de professor of assistent

