

Human Resources Management (D000141)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0

Studietijd 150 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 1)	Nederlands	Gent	hoorcollege practicum
B (semester 2)	Nederlands	Gent	hoorcollege practicum

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Sterkens, Philippe

PP09

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

Master of Science in de verpleegkunde en de vroedkunde

stptn

aanbodsessie

5

B

Master of Science in het management en het beleid van de gezondheidszorg

5

B

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Human resources management, personeelsbeleid, personeelspsychologie

Situering

Dit is een inleidende cursus die bijdraagt bij tot de volgende opleidingscompetenties:

- * Zich een veelheid aan theoretische modellen en onderzoeksbevindingen uit HR eigen maken.
- * Vanuit een psychologische invalshoek de maatschappij mee vormgeven.
- * Psychologisch assessment uitvoeren en aanwenden voor psychologisch advies en interventie.

De geformuleerde opleidingscompetenties dienen gerealiseerd op basis van gespecialiseerde en geïntegreerde leerresultaten in een onbekende en onzekere situatie zonder duidelijk vastgelegde randvoorwaarden en met een expliciete eindverantwoordelijkheid. Ze situeren zich in het toepassingsgebied zoals omschreven in de rubriek 'inhoud'.

Inhoud

In dit opleidingsonderdeel komen volgende onderwerpen aan bod:

- functiestudie en competentie management
- rekrutering en organisatie-attractiviteit
- selectie en assessment van personeel
- training en ontwikkeling van personeel
- prestatiebeoordeling en -management
- loopbaanplanning en -management.

Naast een algemene inleiding tot het vakgebied human resources management, komen alle aspecten van de hierboven beschreven human resources management cyclus aan bod aangevuld met recente (ook eigen) wetenschappelijke onderzoekbevindingen.

Begincompetenties

Zie toelatingsvoorwaarden tot de opleiding Master in het Management en Beleid van de Gezondheidszorg.

Eindcompetenties

- 1 Theoretische concepten relateren, kaderen en de implicaties ervan duiden.
- 2 Eigen kennis en inzichten voortdurend actualiseren.
- 3 Bijdragen aan het maatschappelijk debat.
- 4 Bijdragen aan een duurzaam HR beleid.
- 5 Een beginsituatie inschatten en op basis daarvan een adequate, evidence-based diagnose stellen.
- 6 Een interventie evalueren met het oog op bijsturing en remediëring, rekening houdende met aspecten van wetenschappelijke integriteit.
- 7 Studenten hebben de kennis, attitude en vaardigheden om effectief te interageren met mensen met een verschillende (taalkundig en culturele) achtergrond.
- 8 De student dient -indien hiervoor toelating gegeven wordt - bij gebruik van digitale informatiebronnen voor het uitwerken van de opdrachten (a) 100% transparant te zijn (welke bronnen en waarom) en (b) elk van deze bronnen kritisch te beoordelen en (c) te bespreken naar relevantie, betrouwbaarheid en validiteit voor de opdracht.

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Hoorcollege, Practicum

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Probleemgestuurde hoorcolleges; Practicum: HR audit and research exercise.

Voor een goed begrip en inzicht in de materie is aanwezigheid tijdens alle onderwijsactiviteiten vereist. Aanwezigheid tijdens de practicumbijeenkomsten is verplicht, ook voor de sessies waarin men zelf niet presenteert.

Dit opleidingsonderdeel gaat uit van verantwoord gebruik van generatieve artificiële intelligentie (GAI). Tijdens de lessenreeks wordt toegelicht wat hieronder verstaan wordt.

Studiemateriaal

Type: Handboek

Naam: Handboek Human Resource Management: Back to basics. LannooCampus/Academic Service.

Richtprijs: € 60

Optioneel: nee

Taal : Nederlands

Auteur : Filip Lievens

ISBN : 978-9-40147-029-2

Aantal pagina's : 526

Online beschikbaar : Nee

Beschikbaar in de bibliotheek : Ja

Beschikbaar via studentenvereniging : Nee

Gebruik en levensduur binnen het opleidingsonderdeel : intensief

Gebruik en levensduur binnen de opleiding : eenmalig

Gebruik en levensduur na de opleiding : regelmatig

Referenties

- HRM: Back to Basics van Filip Lievens

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Interactieve ondersteuning via Ufora.
- Op afspraak

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is enkel mogelijk in gewijzigde vorm

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Vorm:

- Werkstuk m.b.t. HR-audit en onderzoeksoefening en peer evaluatie m.b.t. HR-audit (50% van eindresultaat)
- Schriftelijk examen (50% van eindresultaat)

Frequentie:

- Deze taken worden 1x na afronding/indiening beoordeeld

Omschrijving tweede examenkans:

- zowel de HR audit (groepstaak) als individuele taken worden elk vervangen door een andere, gelijkaardige individuele taak binnen het beperkt tijdsbestek van de tweede zittijd (deze taak wordt bekend gemaakt na de proclamatie van de juni-zittijd). De puntenverhouding blijft behouden.

Feedback:

- Feedback: groeps- en individuele feedback.

Eindscoreberekening

Een combinatie van periodegebonden evaluatie (50% van de totale score) en niet-periodegebonden evaluatie (50 % van de totale score).

Om te slagen voor het vak dient de student minstens 50 % te behalen op het periodegebonden gedeelte en minstens 50 % op het niet-periodegebonden gedeelte.

Deelresultaten -van zowel de periodegebonden evaluatie als de verschillende onderdelen van de niet-periodegebonden evaluatie- waarop de student minstens de helft van de punten verworven heeft, kunnen overgedragen worden naar een volgende examenperiode binnen hetzelfde academiejaar. Deelresultaten worden nooit afgerond.

In het geval dat een student een eindresultaat behaalt van minstens 50 % en niet geslaagd is voor of het periode of het niet-periodegebonden gedeelte, dan wordt het eindresultaat herleid tot 9/20.

Wanneer men niet deelneemt aan één of meer onderdelen van de evaluatie kan men niet meer slagen voor het geheel van het opleidingsonderdeel. Indien de eindscore een cijfer van 8 of meer op twintig zou zijn, wordt dit teruggebracht tot het hoogste niet-delibereerbare cijfer.(7/20)

Faciliteiten voor werkstudenten

Mogelijkheid om niet deel te nemen aan de practicumsessies waarin men zelf niet presenteert (normaal is aanwezigheid in alle practicumsessies voor iedereen vereist). Dit kan enkel na overleg met de docent. Een alternatieve opdracht wordt aan de student gegeven ter compensatie van afwezigheid in practicumsessie.