

## Human resource management in overheidsorganisaties (F000811)

**Cursusomvang** (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

**Studiepunten 5.0**

**Studietijd 150 u**

**Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025**

A (semester 1)

Engels

Gent

groepswerk  
hoorcollege

**Lesgevers in academiejaar 2024-2025**

Schollaert, Eveline

EB23

Verantwoordelijk lesgever

**Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025**

**stptn**

**aanbodsessie**

Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting bestuurskunde en publiek management)

5

A

Educatieve Master of Science in de maatschappijwetenschappen (afstudeerrichting sociologie)

5

A

Educatieve Master of Science in de lichamelijke opvoeding

5

A

Master of Science in de bewegings- en sportwetenschappen (afstudeerrichting sportbeleid en sportmanagement)

5

A

Master of Science in de bestuurskunde en het publiek management

5

A

Master of Science in de sociologie

5

A

Master of Science in Sociology

5

A

Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde

5

A

Uitwisselingsprogramma politieke en sociale wetenschappen

5

A

**Onderwijstalen**

Engels

**Trefwoorden**

Strategisch Human Resource Management, Human Resource Management, Personeelsmanagement, Personeel & Organisatie, Duurzaam HRM

**Situering**

Human Resource Management wordt beschouwd als een strategische en resultaatgerichte benadering van het menselijk kapitaal, met de nadruk op duurzame resultaten op het domein van prestaties, welzijn en maatschappelijke impact. Een geïntegreerde benadering wordt gebruikt om studenten vertrouwd te maken met theoretische en conceptuele inzichten in HRM. De focus ligt op de implementatie van Human Resource Management in publieke en social profit organisaties aan de hand van de uitwerking van een case en een concreet project.

**Inhoud**

1. Private versus publieke sector: gelijkenissen en verschillen tussen beide sectoren. Toelichting van modellen die verschillen en gelijkenissen in kaart brengen.
2. HRM en implementatie ervan in de publieke sector: instroom en doorstroom van personeel. Zicht krijgen op hoe personeelsbeleid binnen een publieke organisatie vorm krijgt.
3. Duurzaam HRM in publieke sector: focus op arbeidsomstandigheden, welzijn, stress en burn-out, motivatie en purpose, ...
4. Huidige trends en evoluties.

**Begincompetenties**

- Psychologische inzichten in functie van het begrijpen van het functioneren van

- medewerkers in een organisatie
- Inzichten in managementtheorieën en HRM als functioneel domein in de organisatie
- Inzichten in algemeen management
- Economische inzichten

#### **Eindcompetenties**

- 1 Inzicht in het belang van (het managen van) menselijk kapitaal in de organisatie.
- 2 De verschillen en gelijkenissen tussen de private en publieke sector op vlak van personeelsbeleid beschrijven en kunnen linken aan bestaande modellen die deze verschillen in kaart brengen.
- 3 Beschrijven hoe de basisprincipes van HRM kunnen geïmplementeerd worden in publieke organisaties.
- 4 De implicaties van HRM voor *sustainability* toelichten.
- 5 HRM theorieën en concepten in de publieke sector kunnen toepassen.

#### **Creditcontractvoorwaarde**

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

#### **Examencontractvoorwaarde**

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

#### **Didactische werkvormen**

Groepswerk, Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk

#### **Studiemateriaal**

Type: Slides

Naam: Slides HRM in public sector  
 Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding  
 Optioneel: nee  
 Taal : Engels

Type: Reader

Naam: Articles and chapters  
 Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding  
 Optioneel: nee  
 Taal : Engels  
 Bijkomende info: Before each class articles and/or chapters will be provided at Ufora.

#### **Referenties**

#### **Vakinhoudelijke studiebegeleiding**

Individueel

#### **Evaluatiemomenten**

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode**

Schriftelijke evaluatie

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode**

Schriftelijke evaluatie

#### **Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie**

Presentatie, Werkstuk

#### **Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie**

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

#### **Toelichtingen bij de evaluatievormen**

Examen op basis van slides en wetenschappelijke artikels.  
 Studenten werken in groepjes aan een portfolio en presentatie.

#### **Eindscoreberekening**

60% examen  
 40% portfolio en presentatie

**Faciliteiten voor werkstudenten**

Werkstudenten die deze cursus wensen te volgen, gelieve eerst contact op te nemen met de verantwoordelijk lesgever zodat de werkvormen besproken kunnen worden.

Opdrachten kunnen in overleg met de lesgever aangepast worden voor werkstudenten.