

Toegepast Human Resource Management (F000821)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0

Studietijd 150 u

Aanbodsessies in academiejaar 2024-2025

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

stptn

aanbodsessie

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Operational HRM, selectie, functieanalyse, competentie management, training & ontwikkeling, individueel resultaatsmanagement, loopbaanmanagement,

Situering

'Toegepast HRM' beoogt de studenten competenties te verschaffen in het toepassen van people management vaardigheden. Ook voor studenten die niet als HR manager willen werken kan deze cursus relevant zijn omdat leidinggevers naast hun brede leidinggevende taken ook verantwoordelijk zijn voor HRM taken (werving en selectie, training en ontwikkeling, performance management, etcetera). Vroeg of laat worden studenten geplaatst in situaties waarin hun domeinspecifieke kennis en inzichten niet toereikend zijn om succesvol te zijn. Hun succes zal ook afhankelijk zijn van hun inzicht in vaardigheden op het vlak van people management.

Inhoud

Performance management
Competentiemanagement
Functieanalyse en functieomschrijving
Coaching
Performance evaluatie
Werving en selectie
Persoonlijke ontwikkeling en training
Loopbaan management

Begincompetenties

- Inleiding management, psychologie, sociologie, economie.
- Bouwt verder op bepaalde eindcompetenties van opleidingsonderdeel 'Human Resource Management in overheidsorganisaties'

Eindcompetenties

- 1 Vanuit een kritische invalshoek en kennis bewust zijn van de noodzaak van people management skills
- 2 Master level kennis van people management skills (e.g., in staat zijn om een jobanalyse uit te voeren aan de hand van functieanalysetechnieken, master-level inzichten hebben in probleemstellingen gerelateerd aan people management, evidence-based inzicht hebben in people management)
- 3 Teamgebaseerde prestaties neerzetten

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk na gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswerk, Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Aanwezigheid op groepswerken en werkcolleges is verplicht.

Studiemateriaal

Geen

Referenties**Vakinhoudelijke studiebegeleiding**

Na de lessen en tijdens de lessen, mogelijkheid om feedback te vragen omtrent voorbereiding groepswerk.

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Mondelinge evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Mondelinge evaluatie

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Peer en/of self assessment, Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is enkel mogelijk in gewijzigde vorm

Toelichtingen bij de evaluatievormen

- Het werkstuk betreft een groepswerk.

De groepsoopdracht bestaat uit 2 delen: (1) Teambeoordelingsrapport; (2) Training van hrm-vaardigheden of leiderschapsvaardigheden

- Mondeling examen

Eindscoreberekening

50% werkstuk

50% mondeling examen