

Teams and Work Motivation in Organizations (H002022)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 7.0

Studietijd 210 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 1)

Engels

Gent

werkcollege

groepswork

hoorcollege

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Fontaine, Johnny

PP09

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

stptn

aanbodsessie

Bachelor of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)

7

A

Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde

7

A

Uitwisselingsprogramma psychologie

7

A

Schakelprogramma tot Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)

6

A

Vorbereidingsprogramma tot Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)

6

A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

gedrag in organisaties, onderzoek in organisaties, organisatiepsychologie, werkmotivatie, teams

Situering

Dit opleidingsonderdeel draagt bij tot de opleiding Bachelor in de Psychologie, afstudeerrichting Bedrijfspsychologie en personeelsbeleid.

Inhoud

In dit opleidingsonderdeel komen volgende onderwerpen aan bod:

- Onderzoek in organisaties
- Het onderzoeker-praktijk model
- Het multi-niveau perspectief
- Diversiteit in teams
- Arbeidstevredenheid
- Emoties in organisaties
- Arbeidsmotivatie-theorieën
- Motieven en gedrag in organisaties
- Doelen zetten
- Rechtvaardigheid in organisaties
- Motivationale processen in teams
- Cross-culturele problemen
- Compositie modellen
- Communicatie in teams
- Onderhandelen
- Leiderschap in teams
- Organisatiecultuur en -klimaat
- Veranderingsmotivatie in organisaties

Begincompetenties

Dit opleidingsonderdeel bouwt verder op de cursus "Inleiding Bedrijfspsychologie".

Eindcompetenties

- 1 Begrijpen van theorieën rond teams en motivatie op het werk
- 2 Begrijpen van empirische basis bevindingen rond teams en motivatie op het werk
- 3 Toepassen van theorieën in de praktijk en deze gebruiken om specifieke problemen op te lossen
- 4 Vergelijken en contrasteren van verschillende theorieën rond teams en motivatie op het werk
- 5 Verwerven van een basiskennis over de empirische evidentie van verschillende theorieën rond teams en motivatie op het werk
- 6 Gebruiken van meetmodellen voor de verschillende constructen van teams en motivatie op het werk
- 7 Verwerven van basiskennis rond multilevel onderzoek binnen het vakgebied
- 8 Ethische, sociale, en omgevings variabelen in overweging nemen om organisationele beslissingen te nemen

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk na gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswerk, Werkcollege, Hoorcollege

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Voor de hoorcolleges volgen de studenten presentaties en nemen ze deel aan oefeningen en groepswerk.

Voor de werkcolleges doen de studenten oefeningen in groepsverband. Deze oefeningen bestaan uit literatuuronderzoek en verslagen, interviews en presentaties.

De oefeningen in de hoorcolleges en werkcolleges zijn de basis voor de niet-periodegebundene evaluatie.

Dit opleidingsonderdeel gaat uit van verantwoord gebruik van generatieve artificiële intelligentie (GAI). Tijdens de lessenreeks wordt toegelicht wat hieronder verstaan wordt.

Studiemateriaal

Type: Handboek

Naam: Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). Organizational behavior (19e editie)

Richtprijs: € 73

Optioneel: nee

Type: Handouts

Naam: Harlow, UK: Pearson Education (ISBN-13: 978-1292259239)available via Ufora

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Interactieve ondersteuning via Ufora.

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Participatie, Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Toelichting periodegebonden evaluatie: Examen met 40 meerkeuzevragen

Toelichting niet-periodegebonden evaluatie:

- **Vorm:** Verschillende oefeningen
- **Actieve deelname** is vereist voor de oefeningen en groepwerk in zowel het werkcollege als het hoorcollege.
- **Frequentie:** De evaluatie is gebaseerd op de evaluatie van de vorderingen gedurende de hoorcolleges en wercolleges.
- **Omschrijving tweede examenkans:** Er is geen optie voor een herkansing maar het is ook niet nodig om te slagen om te kunnen deelnemen aan het examen (zie beneden).
- **Feedback:** Kort feedback en cijfer op Ufora/scores.

Eindscoreberekening

De examenscore wordt gebaseerd op een combinatie van periodegebonden evaluatie (70%) en niet-periodegebonden evaluatie (30%).

Wanneer men niet deelneemt aan de evaluatie van één of meer onderdelen kan men niet meer slagen voor het geheel van het opleidingsonderdeel en wordt het eindcijfer teruggebracht tot het hoogste niet-delibereerbare cijfer (7/20) indien het eindcijfer hoger ligt

Deelresultaten kunnen overgedragen worden naar een volgende examenperiode binnen hetzelfde academiejaar. Deelresultaten worden nooit afgerond.

Studenten hebben de optie om dit opleidingsonderdeel voor 4 studiepunten in plaats van 7 studiepunten te volgen. Als studenten voor 4 studiepunten wensen te kiezen moeten zij dit aan het begin van het semester (binnen de eerste twee weken) definitief naar de lesgever laten weten (via email). Een wijziging tijdens het semester is niet mogelijk. Indien dit opleidingsonderdeel telt voor 4 studiepunten wordt de examenscore enkel gebaseerd op de periodegebonden evaluatie (100%).

Faciliteiten voor werkstudenten

Werkstudenten krijgen de optie de groep voor de werkcolleges zelf te kiezen als zij de verantwoordelijke lesgever voor de officiële inschrijving contacteren.