

Arbeid, gezondheid en welzijn (H002026)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0

Studietijd 150 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 2)

Nederlands

Gent

hoorcollege

werkcollege

groepswork

zelfstandig werk

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Vlerick, Peter

PP09

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)

stptn

5

aanbodsessie

A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

arbeid, welzijn, gezondheid

Situering

Gezondheid bij werknemers impliceert niet alleen de afwezigheid van ziekte, maar ook de aanwezigheid van fysiek, emotioneel en cognitief welzijn.

Masters in de Bedrijfspsychologie en Personeelsbeleid worden tewerkgesteld in een variëteit van bedrijfssectoren. Door hun wetenschappelijke kennis en professioneel handelen kunnen ze bijdragen tot het bevorderen van de gezondheid en het welzijn van werknemers in diverse beroepsgroepen en organisaties.

In de verdiepende cursus 'Arbeid, gezondheid en welzijn' worden enkele belangrijke vormen van werk(on)welbevinden belicht. Tevens wordt aangetoond hoe deze wetenschappelijk bestudeerd kunnen worden en hoe problemen inzake gezondheid en welzijn bij werknemers kunnen voorkomen worden.

Inhoud

In dit opleidingsonderdeel komen volgende onderwerpen aan bod :

1. Individuele karakteristieken en werkgedrag
2. Werk-familie interactie
3. Werkgerelateerd (on)welbevinden : burnout, bevlogenheid, verveling, verslaving en satisfactie
4. Performantie
5. Psychosociale werkrisico's : preventie en interventie

Begincompetenties

Dit opleidingsonderdeel bouwt verder op de cursussen 'Inleiding bedrijfspsychologie' en 'Psychologische Arbeidskenmerken' uit het programma Bachelor of Science in de psychologie.

Eindcompetenties

- 1 Kennis en inzicht hebben in types, antecedenten en gevolgen van werkgerelateerd (on)welbevinden.
- 2 Kennis en inzicht hebben over de relatie tussen arbeid en gezondheid/welzijn.
- 3 Arbeidspsychologische problemen kunnen analyseren.
- 4 Aanbevelingen kunnen formuleren inzake gezondheid en welzijn van

(Goedgekeurd)

werknemers.

5 Mondeling kunnen communiceren over arbeidspsychologische problemen en oplossingen.

6 Een toetsbaar en voor de bedrijfspraktijk relevant onderzoeksmodel kunnen uitwerken.

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk na gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswerk, Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Aan de hand van kennisclips, een videotraining, en individuele feedbackmomenten verwerven studenten de verschillende deelcompetenties die nodig zijn om het groepswerk succesvol te kunnen uitvoeren.

Het groepswerk bestaat uit het bestuderen van een toetsbare onderzoeksvraag, met hulp van een bestaande dataset, om meer inzicht te krijgen in een gezondheids-, welzijns-, of arbeidsprobleem naar keuze. Aansluitend op de onderzoeksvraag en op basis van een theoretisch kader wordt een interventie uitgedacht en wetenschappelijk gemotiveerd. Het onderzoek en corresponderend interventieadvies wordt toegelicht via een mondelinge presentatie.

Dit opleidingsonderdeel gaat uit van verantwoord gebruik van generatieve artificiële intelligentie (GAI). Tijdens de lessenreeks wordt toegelicht wat hieronder verstaan wordt.

Studiemateriaal

Type: Handboek

Naam: An introduction to contemporary work psychology (2nd. ed.). Chichester: Wiley-Blackwell.

Richtprijs: € 47

Optioneel: nee

Taal : Engels

Auteur : Peeters, M., de Jonge, J., & Taris, T. (2024).

ISBN : 978-1-11988-736-2

Aantal pagina's : 603

Oudst bruikbare editie : Tweede editie

Online beschikbaar : Nee

Beschikbaar in de bibliotheek : Ja

Beschikbaar via studentenvereniging : Ja

Gebruik en levensduur binnen het opleidingsonderdeel : intensief

Gebruik en levensduur binnen de opleiding : intensief

Gebruik en levensduur na de opleiding : regelmatig

Bijkomende info: Een selectie van hoofdtukken uit dit handboek wordt genomen.

Type: Slides

Naam: slides Hoorcolleges

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Taal : Engels

Beschikbaar op Ufora : Ja

Online beschikbaar : Nee

Beschikbaar in de bibliotheek : Nee

Beschikbaar via studentenvereniging : Nee

Type: Reader

Naam: Wetenschappelijke artikels

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Taal : Engels

Beschikbaar op Ufora : Ja

Online beschikbaar : Nee

Beschikbaar in de bibliotheek : Nee

Beschikbaar via studentenvereniging : Nee

(Goedgekeurd)

Bijkomende info: Een selectie van basis- en verdiepende wetenschappelijke artikels (deels uit eigen onderzoek) wordt gemaakt.

Type: Andere

Naam: Kennisclips en videotraining
Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding
Optioneel: nee
Taal : Nederlands
Beschikbaar op Ufora : Ja
Online beschikbaar : Nee
Beschikbaar in de bibliotheek : Nee
Beschikbaar via studentenvereniging : Nee
Gebruik en levensduur binnen het opleidingsonderdeel : intensief
Gebruik en levensduur binnen de opleiding : regelmatig
Gebruik en levensduur na de opleiding : af en toe

Referenties

Arnold, J. et al. (2010). Work Psychology: understanding human behavior in the workplace, 5th edition. Financial Times Press.
Drenth, P.J., Thierry, H., & Wolff, Ch.J. de (1998). Handbook of work and organizational psychology (2nd edn). Volume 2: work psychology. Hove: Psychology Press.
Peeters, M., de Jonge, J., & Taris, T. (2024). An introduction to contemporary work psychology (2nd. ed.). Chichester: Wiley-Blackwell.
Schaufeli, W. & Bakker, A. (2020). De psychologie van arbeid en gezondheid, 4e druk. Houten: Bohn Stafleu Van Loghum.
Taris, T. (2018). The Psychology of Working Life. London: Routledge.

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Interactieve ondersteuning via Ufora en op afspraak via email

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Participatie, Peer en/of self assessment, Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is niet mogelijk

Eindscoreberekening

Een combinatie van periodegebonden evaluatie (75%) en niet-periodegebonden evaluatie (25%).

Wanneer men niet deelneemt aan de evaluatie van één of meer onderdelen kan men niet meer slagen voor het geheel van het opleidingsonderdeel en wordt het eindcijfer teruggebracht tot het hoogste niet-delibereerbare cijfer (7/20) indien het eindcijfer hoger ligt.

Het eindcijfer is het gewogen gemiddelde van de verschillende onderdelen.

Studenten kunnen voor dit opleidingsonderdeel enkel slagen wanneer ze voor alle onderdelen minimum 10/20 behalen. Wanneer studenten voor minstens één van de onderdelen minder dan 10/20 behalen dan gelden onderstaande regels:

- Indien men voor minstens één onderdeel van de evaluatie een 8/20 of 9/20 behaalt, kan men niet slagen voor het geheel van het opleidingsonderdeel. Als de eindscore toch een cijfer van 10 of meer op 20 zou zijn, wordt dit teruggebracht tot het hoogste niet-geslaagd cijfer, nl. 9/20.

- Indien men voor minstens één onderdeel van de evaluatie minder dan 8/20 behaalt, kan men niet slagen voor het geheel van het opleidingsonderdeel. Als de eindscore toch een cijfer van 8 of meer op 20 zou zijn, wordt dit teruggebracht tot het hoogste niet-delibereerbare cijfer, nl. 7/20.

De in de eerste zitting behaalde examenscore voor de niet periodegebonden evaluatie wordt overgenomen indien dit opleidingsonderdeel in tweede zitting

opnieuw wordt opgenomen in eenzelfde academiejaar.

Dit opleidingsonderdeel gaat uit van verantwoord gebruik van generatieve artificiële intelligentie (GAI). Tijdens de lessenreeks wordt toegelicht wat hieronder verstaan wordt.