

Arbeid en tewerkstelling (F000750)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 6.0 **Studietijd 180 u**

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2026-2027

A (semester 1)	Nederlands	Gent	zelfstandig werk hoorcollege werkcollege
B (semester 1)	Nederlands	Gent	zelfstandig werk werkcollege hoorcollege

Lesgevers in academiejaar 2026-2027

Baert, Stijn	EB21	Verantwoordelijk lesgever
Omey, Eddy	EB21	Medelesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2026-2027

	stptn	aanbodsessie
Bachelor of Science in de communicatiewetenschappen	5	A
Bachelor of Science in de handelswetenschappen	6	A
Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen	5	B
Educatieve Master of Science in de maatschappijwetenschappen (afstudeerrichting sociologie)	6	A
Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting toegepaste economische wetenschappen)	6	A
Master of Science in Business Economics (afstudeerrichting Accountancy)	6	A
Master of Science in Business Economics (Double Degree) (afstudeerrichting Accountancy)	6	A
Master of Science in Business Economics (afstudeerrichting Corporate Finance)	6	A
Master of Science in Business Economics (Double Degree) (afstudeerrichting Corporate Finance)	6	A
Master of Science in Business Engineering (afstudeerrichting Data Analytics)	6	A
Master of Science in Business Engineering (afstudeerrichting Finance)	6	A
Master of Science in Operations Research Engineering (afstudeerrichting Manufacturing and Supply Chain Engineering)	6	A
Master of Science in Business Economics (Double Degree) (afstudeerrichting Marketing)	6	A
Master of Science in Business Economics (afstudeerrichting Marketing)	6	A
Master of Science in Business Engineering (afstudeerrichting Operations Management)	6	A
Master of Science in Operations Research Engineering (afstudeerrichting Transport and Mobility Engineering)	6	A
Master of Science in de politieke wetenschappen (afstudeerrichting nationale politiek)	6	A
Master of Science in de algemene economie	6	A
Master of Science in de ingenieurswetenschappen: operationeel onderzoek	6	A
Master of Science in de sociologie	6	A
Master of Science in het management en het beleid van de gezondheidszorg	6	B
Micro-credential Arbeid en tewerkstelling	6	A
Micro-credential Arbeid, tewerkstelling en bedrijfskunde	6	A
Keuzepakket Economie	6	A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Arbeid, arbeidsmarkt, werkzaamheidsgraad, werkloosheid, inactiviteit, duurzame tewerkstelling, arbeidsmarktonderzoek, arbeidsmarktbeleid, sociaaleconomisch beleid, welvaartsstaat, sociaal overleg, loonvorming.

Situering

Dit opleidingsonderdeel biedt studenten inzicht in de functies en de werking van de arbeidsmarkt. De focus ligt voornamelijk op thema's zoals de vraag naar arbeid, het aanbod van arbeid, werkzaamheid, werkloosheid en inactiviteit. Er wordt ruime aandacht besteed aan recent wetenschappelijk onderzoek op dit vlak. Daarnaast wordt de arbeidsmarkt in verband gebracht met de welvaartsstaat als hoger doel. Studenten verwerven ook inzicht in de werking van het Belgische systeem van sociaal overleg en in de specifieke uitdagingen waarmee de Belgische arbeidsmarkt wordt geconfronteerd. Ze krijgen bovendien de mogelijkheid om zelf mee de behandelde onderwerpen te bepalen en kiezen welke aspecten ze via opdrachten verder willen uitdiepen.

Inhoud

A. Functies en werking van de arbeidsmarkt

A.1. Theoretische introductie tot arbeid, arbeidsmarkt, arbeidsaanbod en arbeidsvraag

A.2. Capita selecta (*)

A.3. De welvaartsstaat

B. De Belgische arbeidsmarkt

B.1. Sociaal overleg

B.2. Uitdagingen voor onze arbeidsmarkt

C. Opdrachten over arbeidsmarktbeleid, –onderzoek en –visie

C.1. Keuzeopdracht: synthese gastcolleges arbeidsmarktonderzoek

C.2. Keuzeopdracht: synthese gastcolleges arbeidsmarkttoppers

C.3. Keuzeopdracht: synthese commissievergadering Vlaams Parlement

C.4. Keuzeopdracht: opmerkelijk cijfer uit arbeidsmarktdata halen

C.5. Keuzeopdracht: schrijven opiniestuk

(*) Dit onderdeel is omvangrijker voor studenten die dit vak volgen aan 6 studiepunten dan voor studenten die dit vak volgen aan 5 studiepunten.

Begincompetenties

Er is geen specifieke voorkennis vereist.

Eindcompetenties

- 1 Kennen en begrijpen van essentiële begrippen en redeneringen inzake de werking en functies van de arbeidsmarkt.
- 2 Analyseren en verklaren van de werking van het Belgische systeem van sociaal overleg en de Belgische sociale zekerheid.
- 3 Kennen en begrijpen van belangrijke evoluties op de Belgische arbeidsmarkt.
- 4 Basisinzicht in onderzoeksvragen, data en analysemethoden van state-of-the-art arbeidseconomisch onderzoek.
- 5 Beoordelen en formuleren van een visie omtrent actuele arbeidsmarktthema's.

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Werkcollege, Excursie, Hoorcollege, Zelfstandig werk

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Dit opleidingsonderdeel start met een reeks hoorcolleges over de functies en de werking van de arbeidsmarkt, met aandacht voor recent onderzoek op dit gebied. Vervolgens wordt een hoorcollege aangeboden over een aantal specifieke topics omtrent werk en arbeidsmarkt, afgestemd op de interesse van de studenten. Daarnaast zijn er thematische hoorcolleges, verzorgd door gastdocenten, over de welvaartsstaat en het sociaal overleg in België.

De studenten gaan ook zelfstandig aan de slag. Enerzijds bestuderen zij het meest recente jaarrapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de uitdagingen voor de Belgische arbeidsmarkt. Hierbij kunnen zij vragen insturen en een zelftest afleggen. Anderzijds worden zij gestimuleerd om de basiscolleges tijdig te verwerken via een tweede zelftest.

Naast deze colleges en ondersteuning bij de leerstof werken de studenten ook aan twee tot drie opdrachten over arbeidsmarktonderzoek, -beleid en visie. Mogelijke opdrachten zijn: het indienen van een synthese van optionele gastcolleges door arbeidsmarktonderzoekers of topbeleidsmakers, of van een commissievergadering van het Vlaams Parlement ("excursie"); het doorzoeken van arbeidsmarktdatabanken op zoek naar een opmerkelijk cijfer; of het schrijven van een opiniestuk. Voor de twee laatstgenoemde opdrachten kan een eerste versie mondeling besproken worden met de verantwoordelijke lesgever tijdens feedbacksessies.

Het beperkte aantal – vaak opgenomen – hoorcolleges en de keuzemogelijkheid tussen opdrachten maken dit opleidingsonderdeel goed toegankelijk voor werkstudenten, evenals voor studenten die dit vak opnemen als keuzevak of via een creditcontract en het moeten combineren met een ander opleidingsonderdeel met (verplichte) lessen op hetzelfde moment.

Studiemateriaal

Type: Syllabus

Naam: Arbeid en tewerkstelling: een theoretische introductie

Richtprijs: € 9

Optioneel: nee

Taal : Nederlands

Aantal pagina's : 112

Oudst bruikbare editie : 2025

Beschikbaar op Ufora : Ja

Online beschikbaar : Ja

Beschikbaar in de bibliotheek : Nee

Beschikbaar via studentenvereniging : Nee

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

De computerpresentaties die tijdens de lessen worden gebruikt, kunnen worden geraadpleegd via Ufora. Daar zijn ook nuttige links en video's beschikbaar.

Bij het begin van het semester worden de verschillende manieren waarop vragen kunnen worden gesteld gecommuniceerd (vragen tijdens de colleges, discussie via Ufora, specifieke vragencolleges en een beperkte mogelijkheid tot vragen via e-mail).

Er worden zelftests ter beschikking gesteld.

Studenten kunnen tijdens feedbacksessies mondelinge feedback krijgen op een voorlopige versie van sommige opdrachten.

Alle studenten ontvangen aan het einde van het semester een feedbackformulier voor hun opdrachten, gebaseerd op de beoordelingscriteria die bij het begin van het semester zijn gecommuniceerd.

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Periodegebonden evaluatie: schriftelijk examen met open vragen. Het type vragen wordt bij de start van het semester toegelicht, en er wordt een voorbeeldexamen ter beschikking gesteld.

Permanente evaluatie: elke student maakt twee van de vijf mogelijke opdrachten. Elke opdracht wordt beoordeeld op 3 van de 20 punten. Indien een derde opdracht wordt ingediend, worden enkel de twee hoogst beoordeelde opdrachten meegerekend.

Daarnaast kunnen via twee zelftesten bonuspunten worden verdiend (zie volgende sectie).

Eindscoreberekening

De periodegebonden evaluatie telt voor 70% van het eindcijfer, de permanente evaluatie voor 30%.

Daarnaast kan per zelftest een bonus van een half punt worden verdiend door wie minstens de helft van de vragen correct beantwoordt. Deze bonuspunten worden overgedragen naar de tweede examenkans (er is geen herkansing van de zelftesten). Totale scores boven 20 worden automatisch herleid tot 20.

Faciliteiten voor werkstudenten

Het beperkte aantal – vaak opgenomen – hoorcolleges en de keuzemogelijkheid tussen opdrachten maken dit opleidingsonderdeel bijzonder toegankelijk voor werkstudenten. Zij kunnen specifiek kiezen voor opdrachten die ze van thuis uit kunnen uitvoeren. Daarnaast is het mogelijk om tussentijdse feedback op hun opdrachten te verkrijgen via de telefoon.