

Legal clinic laboratorium sociaal recht (B001683)

Cursusomvang *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

Studiepunten 8.0 **Studietijd 240 u**

Aanbodsessies in academiejaar 2025-2026

A (Jaar) Nederlands Gent

Lesgevers in academiejaar 2025-2026

Jorens, Yves RE23 Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2025-2026

[Master of Laws in de rechten](#) stptn aanbodsessie
8 A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

social law, labour law, social security law, social lab, legal clinic, practical experience, professionalization, community service learning

Situering

De Social Lab heeft een 2-ledige doelstelling.

In de 1e plaats krijgen de studenten de kans om onder professionele begeleiding op een intensieve en praktische manier te werken rond een thema binnen het domein van Sociaal Recht. Op deze manier kunnen studenten de reeds opgebouwde theoretisch juridische kennis toepassen op concrete casussen die worden aangebracht door opdrachtgevers uit het sociale veld. Hierdoor oefenen zij verschillende vaardigheden die voor de (rechts)praktijk van essentieel belang zijn. Daarnaast streeft de Social Lab ernaar om een maatschappelijke rol te spelen door een bijdrage te leveren of hoogwaardig juridisch advies te verlenen aan personen en entiteiten voor wie de toegang ernaar moeilijk ligt. Dit laat de studenten toe om te reflecteren over hun maatschappelijke bijdrage en rol als professional in de samenleving.

De opdrachtgevers zijn in de 1e plaats (overheids)instellingen die met een maatschappelijk probleem geconfronteerd worden, maar kunnen ook sociale secretariaten, non-profit organisaties of start-ups zijn.

Verder wil dit opleidingsonderdeel de student vertrouwd maken met de werkcontext en het bedrijfsleven door in te zetten op professionalisering en inhoudelijk diepgang.

Inhoud

De studenten bestuderen concrete dossiers en beantwoorden de juridische probleemstellingen door het opstellen van een bruikbaar en kwalitatief advies. Om tot een geslaagd resultaat te komen zullen de studenten mee op de werkvloer van de desbetreffende opdrachtgever aanwezig moeten zijn, waar zij professioneel begeleid zullen worden door een team bestaande uit een UGent coach en een coach langs de kant van de opdrachtgever.

De dossiers en opdrachtgevers variëren van jaar tot jaar en zijn afhankelijk van de noden en de vraag.

De studenten zullen niet alleen de communicatie met de opdrachtgever maar ook met externen verzorgen en krijgen ook de kans om andere stakeholders in dossiers te ontmoeten.

Begincompetenties

- **Kennis:** algemene kennis van het Belgisch arbeidsrecht en

socialezekerheidsrecht

- **Vaardigheden:** vermogen tot zelfstandig juridisch onderzoek rond gegeven thema's.

Eindcompetenties

- 1 Kennis hebben van actuele discussies en knelpunten inzake sociaal recht
- 2 Juridische bronnen en andere relevante bronnen vinden, naar waarde schatten, analyseren en hoofdzaken van bijzaken onderscheiden
- 3 Juridische advies of andere relevante documenten opstellen die bruikbaar zijn in de praktijk voor de opdrachtgever
- 4 Een complexe juridische problematiek op een heldere wijze presenteren voor een publiek van juristen en leken
- 5 Blijk geven van een professionele, dienstverlenende, maar toch ook kritische en verantwoordelijke houding ten aanzien van de rechtzoekende.
- 6 Professionele communicatie voeren met een opdrachtgever in het kader van een juridische adviesvraag.
- 7 Handelen met zin voor discretie, verantwoordelijkheid en deontologie.

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Kliniek, Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk, Stage, Peer teaching

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

***Omwille van COVID19 kunnen gewijzigde werkvormen uitgerold worden
Indien dit noodzakelijk blijkt.***

Alle werkvormen hebben als doel om de wetenschappelijke competenties en inhoudelijke kennis over het vakgebied te evalueren, maar ook om de schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden van de student te verfijnen. In het vak zal er gebruik gemaakt worden van de principes van Community Service Learning (CSL).

Verloop van de werkvormen:

- 1 Inleidende collectieve sessie met algemene richtlijnen, voorstelling opdrachtgevers en dossiers en professionaliseringstraining.
- 2 Onderdompeling in het concrete werkveld: vooronderzoek, juridische adviesvraag, gesprek met opdrachtgever, verdere analyse dossier, ontwerp schriftelijk eindproduct, feedback, oplevering eindproduct.
- 3 Een opvolgingssessie (een tussentijds contactmoment met de UGent coach en peers).
- 4 Een collectieve eindsessie met presentatie voor de coaches, peers en eventueel externen uit het werkveld.

In het vak zal er gebruik gemaakt worden van de principes van **Community Service Learning (CSL)**

Studiemateriaal

Geen

Referenties

nvt

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Intensieve begeleiding op en naast de werkvloer door een team van UGent coaches en coaches uit het professioneel werkveld

Evaluatiemomenten

niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Professioneel handelen, Vaardigheidstest, Participatie, Peer en/of self assessment, Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is niet mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Bij de evaluatie wordt rekening gehouden met:

- 1 Aanwezigheidsverplichting tijdens de collectieve sessie
- 2 Houding en totstandkomingsproces op de werkvloer
- 3 Kwaliteit van het juridisch geschreven advies
- 4 Mondelinge presentatie

Eindscoreberekening

Niet-periodegebonden evaluatie (100%) aan de hand van:

- Kwaliteit van het juridisch geschreven advies en de mondelinge presentatie ervan: 10/20
- Niet-bindende beoordeling door de coach op de werkvloer: 8/20
- Aanwezigheid en Participatie in de collectieve sessie: 2/20

Faciliteiten voor werkstudenten

nvt