

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (F000805)

Cursusomvang *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

Studiepunten 6.0 **Studietijd 180 u**

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025

A (semester 2) Nederlands Gent groepswerk
hoorcollege

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Schollaert, Eveline EB23 Verantwoordelijk lesgever
Crucke, Saskia EB23 Medelesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

	stptn	aanbodsessie
Master of Science in de bedrijfseconomie (afstudeerrichting bedrijfseconomie)	6	A
Keuzepakket Bedrijfseconomie	6	A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), duurzaam ondernemen, sociaal ondernemerschap, duurzaam HRM, duurzaamheid

Situering

Dit opleidingsonderdeel heeft tot doel de student inzicht te laten verwerven in de gevolgen van het feit dat ondernemingen als open systemen functioneren binnen een context van "stakeholders". Maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt benaderd vanuit een bedrijfseconomisch perspectief waarbij organisaties interageren met stakeholders en de natuurlijke omgeving. In deze context wordt ook specifiek "personeel" als stakeholder benaderd en er worden inzichten aangereikt omtrent duurzaam HRM, met focus op het bereiken van een evenwicht tussen belangen van menselijk kapitaal (people), de organisatie (profit) en de maatschappij (planet). Het opleidingsonderdeel draagt vooral bij tot een beter begrijpen van het functioneren van ondernemingen in hun ruimere (maatschappelijke) context. Bovendien worden concepten, modellen en theorieën geboden om wetenschappelijk onderbouwde analyses van problemen van maatschappelijk verantwoord ondernemen te kunnen uitvoeren.

Inhoud

- MVO en aanverwante concepten
- Strategisch MVO
- MVO in de supply chain
- MVO-opvolging en -rapportering
- Sociaal Ondernemerschap
- Duurzaam HRM en aanverwante concepten

Begincompetenties

Voor dit opleidingsonderdeel is een basiskennis van algemene economische en bedrijfskundige principes en modellen vereist.

Eindcompetenties

- 1 Maatschappelijk Verantwoord ondernemen (MVO) en aanverwante concepten onderscheiden.
- 2 Aangeven hoe MVO kan geïntegreerd worden in de strategie van een organisatie.
- 3 De meerwaarde en werkwijze om MVO te implementeren in de supply chain van een organisatie aantonen.
- 4 De inhoud en kenmerken van MVO-opvolging en -rapportering bespreken en evalueren.

- 5 Sociaal ondernemerschap en sociale economie definiëren.
- 6 Concrete situaties uit het bedrijfsleven met betrekking tot MVO analyseren.
- 7 Duurzaam HRM en aanverwante concepten kunnen definiëren en onderscheiden
- 8 Kritisch kunnen beschrijven en aangeven hoe duurzaam HRM in de HR- en organisatiestrategie kan ingebed worden

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Groepswerk, Hoorcollege

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Hoorcolleges aangevuld met gastcolleges.
Groepswerk: rapport en presentatie.

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Mondelinge evaluatie, Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is enkel mogelijk in gewijzigde vorm

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Eerste zitting:

Schriftelijk examen

Groepswerk: rapport en presentatie.

Het mondeling examen is de presentatie en verdediging van het rapport.

Indien er duidelijk een verschillende input is van de verschillende groepsleden, dan kan de eindquotering per student behorende tot eenzelfde groep verschillen.

Deelname aan beide evaluatievormen is noodzakelijk om te kunnen slagen.

Tweede zitting:

In de tweede zitting legt men enkel het onderdeel (PE/NPE) af waarvoor men niet geslaagd is.

Bij het niet-slagen voor de NPE in de eerste examenperiode krijgt de student een nieuwe opdracht in de tweede examenperiode waarvoor nieuwe teams worden samengesteld (indien mogelijk). Er wordt opnieuw een rapport geschreven dat gepresenteerd wordt.

Eindscoreberekening

Niet-periodegebonden evaluatie 50%

Periodegebonden evaluatie 50%

Studiemateriaal

Geen