

Veranderingsmanagement (F000820)

Wegens Covid19 kan mogelijk afgeweken worden van de onderwijs- en evaluatievormen. Dergelijke afwijkingen zullen via Ufora worden gecommuniceerd.

Cursusomvang *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

Studiepunten 5.0 **Studietijd** 150 u **Contacturen** 45.0 u

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2021-2022

A (semester 2)	Engels	Gent	online werkcollege	0.0 u
			werkcollege	20.0 u
			hoorcollege	22.5 u
			zelfstandig werk	2.5 u
			online hoorcollege	0.0 u

Lesgevers in academiejaar 2021-2022

Easton, Marleen	EB25	Verantwoordelijk lesgever
-----------------	------	---------------------------

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2021-2022

	stptn	aanbodsessie
Bachelor of Science in de bestuurskunde en het publiek management	5	A
Master of Science in de bestuurskunde en het publiek management	5	A
Master of Science in Sociology	5	A
Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde	5	A
Uitwisselingsprogramma politieke en sociale wetenschappen	5	A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Management, structuur, cultuur, verandering, publieke sector, overheidsorganisaties.

Situering

Dit vak bouwt verder op de vakken in verband met publiek management die in de bacheloropleiding Bestuurskunde & Publiek Management aan bod komen.

De student ontwikkelt inzicht in bredere veranderingsprocessen in de publieke sector en de implicaties voor het beleid en het management van deze organisatie.

*de student ontwikkelt inzicht in theoretische paradigma's binnen veranderingsmanagement met een focus op publiek management,

*de student is in staat om vanuit een interdisciplinair perspectief en op een academisch niveau te reflecteren over topics gerelateerd aan veranderingsmanagement,

*de student is in staat om inzichten toe te passen over de rol van structuur en cultuur bij veranderingsprocessen in de publieke sector.

Inhoud

Wetenschappelijke literatuur en theoretische concepten in relatie tot veranderingsmanagement worden gedoceerd met aandacht voor de cultuur en de structuur van organisaties binnen de ruime publieke sector.

Begincompetenties

Inzicht in publiek management.

Eindcompetenties

1 wetenschappelijke literatuur met betrekking tot veranderingsmanagement kritisch benaderen

- 2 Concrete cases binnen de publieke sector duiden vanuit wetenschappelijk inzichten over veranderingsmanagement.
- 3 Op basis van wetenschappelijke inzichten zelfstandig een eigen onderzoeksdesign ontwerpen in relatie tot veranderingsprocessen in de publieke sector.
- 4 Een kleinschalig onderzoek uitvoeren op het domein van veranderingsmanagement binnen de publieke sector.
- 5 Verschillende onderzoeksmethoden kunnen toepassen.

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Hoorcollege, werkcollege, zelfstandig werk, online hoorcollege, online werkcollege

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Mix van onderwijsvormen: hoorcolleges, gastsprekers, discussie, kleinschalig onderzoek en zelfstandig studiewerk.

Leermateriaal

Er is geen syllabus beschikbaar, de cursus wordt op basis van PowerPoint presentaties en een reader wetenschappelijke literatuur opgebouwd. Alle materiaal wordt via UFORA beschikbaar gesteld (gratis).

Referenties

- Castells, M., Caraça, J. & G. Cardoso (2012). *Aftermath. The Cultures of the Economic Crisis*. Oxford : Oxford University Press.
- Mannion, R., Davis, H., Scott, T., Jung, T., Bower, P., Whalley, D. & McNally, R. (2008). *Final report on 'Measuring and Assessing Organisational Culture in the National Health Sector'*. UK: University of York.
- Pollitt, C. & Bouckaert, G. (2011). *Public management reform : a comparative analysis*. Oxford: Oxford University Press.
- Schedler, K. & Proeller, I. (2007). "Public management as a cultural phenomenon. Revitalizing societal culture in international management research". *International Public Management Review*, 8(1): 186-194.

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Hand-outs zijn beschikbaar via Ufora

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Mondeling examen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Mondeling examen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Werkstuk

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Mondeling examen over de gedoceerde leerstof en het schrijven van een paper waarin leerstof wordt toegepast.

Bij herexamens wordt het onderdeel (mondelinge examen en/of de paper) hernomen waarop een onvoldoende werd gescoord.

Eindscoreberekening

Mondelinge examen (50%), Paper (50%)