

## Human resource management (F710228)

**Cursusomvang** *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

**Studiepunten 3.0** **Studietijd 90 u**

**Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025**

A (semester 2)	Nederlands	Gent	hoorcollege werkcollege zelfstandig werk
----------------	------------	------	------------------------------------------------

**Lesgevers in academiejaar 2024-2025**

Schollaert, Eveline	EB23	Verantwoordelijk lesgever
---------------------	------	---------------------------

**Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025**

	stptn	aanbodsessie
<a href="#">Bachelor of Science in de handelswetenschappen</a>	3	A
<a href="#">Master of Science in de logopedische en audiologische wetenschappen(afstudeerrichting audiologie)</a>	3	A
<a href="#">Master of Science in de bedrijfseconomie(afstudeerrichting bedrijfseconomie)</a>	3	A
<a href="#">Master of Science in de verpleegkunde en de vroedkunde(afstudeerrichting implementatiedeskundige in zorg)</a>	3	A
<a href="#">Master of Science in de logopedische en audiologische wetenschappen(afstudeerrichting logopedie)</a>	3	A
<a href="#">Schakelprogramma tot Master of Science in de handelswetenschappen</a>	3	A
<a href="#">Vorbereidingsprogramma tot Master of Science in de handelswetenschappen</a>	3	A
<a href="#">Keuzepakket Bedrijfseconomie</a>	3	A

### Onderwijstalen

Nederlands

### Trefwoorden

Human resource management, HRM, personeelsmanagement, duurzaamheid

### Situering

Het succes van een organisatie staat of valt met het aanwezige menselijke kapitaal en de manier waarop dit ge(mis)managed wordt. Een goede kennis van de basisprincipes van human resource management is daarom onontbeerlijk in een leidinggevende of bedrijfskundige functie. In dit vak komen ook enkele duurzaamheidstopics aan bod, zoals oog voor loopbaanmanagement waarbij medewerkers centraal staan. Dit opleidingsonderdeel biedt een algemene inleiding tot het vakgebied human resource management (HRM), waarbij alle deeldomeinen van de HR cyclus aan bod komen.

### Inhoud

- Introductie tot strategisch HRM
- Jobanalyse
- Rekrutering
- Selectie (en duurzaam objectief oordelen)
- Training en ontwikkeling
- Performantiemanagement
- Beloning
- Loopbaanmanagement en duurzaam ondersteunen van de medewerkersloopbaan

### Eindcompetenties

- 1 Inzien van het belang van (het managen van) menselijk kapitaal voor het succes van een organisatie
- 2 Kennen van basisprincipes van human resource management

- 3 Kennen van de verschillende onderdelen van de HRM cyclus
- 4 Kennis en inzicht omtrent HR technieken gericht op de instroom van personeel in de organisatie
- 5 Toepassen van HR technieken gericht op de instroom en doorstroom van personeel in de organisatie en aanbevelingen formuleren voor een case uit de real life bedrijfscontext
- 6 Inzien van de implicaties van HRM voor duurzaamheid

**Creditcontractvoorwaarde**

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

**Examencontractvoorwaarde**

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

**Didactische werkvormen**

Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk

**Vakinhoudelijke studiebegeleiding**

Interactieve ondersteuning via Ufora, mogelijkheid tot vragen en feedback tijdens en na de les

**Evaluatiemomenten**

periodegebonden evaluatie

**Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode**

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

**Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode**

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

**Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie**

Niet van toepassing

**Studiemateriaal**

Geen