

## Strategisch human resource management (F710336)

**Cursusomvang** *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

**Studiepunten 4.0** **Studietijd 120 u**

**Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025**

A (semester 1)	Engels	Gent	werkcollege hoorcollege	0.0u
----------------	--------	------	----------------------------	------

**Lesgevers in academiejaar 2024-2025**

Kozusznik, Gosia	EB23	Verantwoordelijk lesgever
------------------	------	---------------------------

**Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025**

	stptn	aanbodsessie
<a href="#">Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting handelswetenschappen)</a>	4	A
<a href="#">Master of Science in de handelswetenschappen (afstudeerrichting personeels- en organisatiemanagement)</a>	4	A
<a href="#">Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde</a>	4	A

**Onderwijstalen**

Engels

**Trefwoorden**

Strategic Human Resource Management, Performantiemanagement, Strategisch management, Duurzaam HRM

**Situering**

Het algemene doel van dit opleidingsonderdeel 'Strategisch Human Resource Management' is het vergroten van het begrip van de belangrijkste strategische bijdrage van HRM in organisaties.

**Inhoud**

Veel organisaties zijn overtuigd dat het management van het menselijk kapitaal het verschil kan maken. Belangrijke aspecten zijn de strategische, competentie en performantie gerichte inzetbaarheid van medewerkers. Hierbij wordt meer en meer uitgegaan van een management logica die op een duurzame wijze succesvolle resultaten, welzijn en maatschappelijke impact combineert. De cursus biedt een integratieve benadering door cases, inzichten en wetenschappelijk bewijs aan te bieden om studenten vertrouwd te maken met theoretische en conceptuele inzichten in Strategisch HRM. Een brede maar kritische kijk op Strategisch HRM en de toepassing in de praktijk is een belangrijk doel van deze cursus.

**Begincompetenties**

Psychologische, sociologische en economische basisinzichten

**Eindcompetenties**

- 1 Het belang van de relatie tussen performantie management en Human Resource Management inzien
- 2 Inzicht in de uitbouw van een strategisch en duurzaam Human Resource Management in de organisatie.
- 3 Het model van Human Resource Management kunnen hanteren op basis van inzichten uit het handboek een cases.
- 4 Verschillende hedendaagse ontwikkelingen rond HRM kunnen situeren in een strategisch HRM kader
- 5 De strategische aanpak van Human Resource Management kunnen plaatsen in het kader van een duurzame benadering.

**Creditcontractvoorwaarde**

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

#### **Examencontractvoorwaarde**

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

#### **Didactische werkvormen**

Groepswerk, Werkcollege, Hoorcollege

#### **Toelichtingen bij de didactische werkvormen**

Lectures, in-class cases, reading assignments.

Group work: prepare presentation (based on interview(s) and/or survey(s))

#### **Vakinhoudelijke studiebegeleiding**

Feedback tijdens en/of na sessies.

#### **Evaluatiemomenten**

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode**

Schriftelijke evaluatie

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode**

Schriftelijke evaluatie

#### **Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie**

Presentatie

#### **Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie**

Examen in de tweede examenperiode is niet mogelijk

#### **Toelichtingen bij de evaluatievormen**

- Meerkeuze eindexamen.

- Groepspresentaties in de klas.

#### **Eindscoreberekening**

80% schriftelijk examen

20% groeppresentaties in de les

Om te kunnen slagen voor dit opleidingsonderdeel moet de student minstens 10/20 behaald hebben voor het examen. Zoniet wordt het cijfer teruggebracht naar 9/20.

Tweede zittijd: zelfde puntenverdeling, de punten van de groepspresentatie uit de 1ste zittijd worden overgedragen naar de 2de zittijd. Het is niet mogelijk dit onderdeel te hernemen.

#### **Studiemateriaal**

Geen