

Strategisch human resource management (F710336)

Cursusomvang *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

Studiepunten 4.0 **Studietijd 120 u**

Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2026-2027

A (semester 1)	Engels	Gent	hoorcollege werkcollege	0.0u
----------------	--------	------	----------------------------	------

Lesgevers in academiejaar 2026-2027

Kozusznik, Gosia	EB23	Verantwoordelijk lesgever
------------------	------	---------------------------

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2026-2027

	stptn	aanbodsessie
Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting handelswetenschappen)	4	A
Master of Science in de handelswetenschappen (afstudeerrichting personeels- en organisatiemanagement)	4	A
Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde	4	A

Onderwijstalen

Engels

Trefwoorden

Strategic Human Resource Management, Performantiemanagement, Strategisch management, Duurzaam HRM

Situering

Het algemene doel van dit opleidingsonderdeel 'Strategisch Human Resource Management' is het vergroten van het begrip van de belangrijkste strategische bijdrage van HRM in organisaties.

Inhoud

Veel organisaties zijn overtuigd dat het management van het menselijk kapitaal het verschil kan maken. Belangrijke aspecten zijn de strategische, competentie en performantie gerichte inzetbaarheid van medewerkers. Hierbij wordt meer en meer uitgegaan van een management logica die op een duurzame wijze succesvolle resultaten, welzijn en maatschappelijke impact combineert. De cursus biedt een integratieve benadering door cases, inzichten en wetenschappelijk bewijs aan te bieden om studenten vertrouwd te maken met theoretische en conceptuele inzichten in Strategisch HRM. Een brede maar kritische kijk op Strategisch HRM en de toepassing in de praktijk is een belangrijk doel van deze cursus.

Begincompetenties

Psychologische, sociologische en economische basisinzichten

Eindcompetenties

- 1 Het belang van de relatie tussen performantie management en Human Resource Management inzien
- 2 Inzicht in de uitbouw van een strategisch en duurzaam Human Resource Management in de organisatie.
- 3 Het model van Human Resource Management kunnen hanteren op basis van inzichten uit het handboek en cases.
- 4 Verschillende hedendaagse ontwikkelingen rond HRM kunnen situeren in een strategisch HRM kader
- 5 De strategische aanpak van Human Resource Management kunnen plaatsen in het kader van een duurzame benadering.

Creditcontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is open: de student houdt zelf rekening met voorkennis uitgedrukt in begincompetenties

Examencontractvoorwaarde

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

Didactische werkvormen

Groepswork, Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk

Toelichtingen bij de didactische werkvormen

Hoorcolleges, cases in de les, leesopdracht.

Groepswork: voorbereiding van een presentatie (op basis van interview(s) en/of enquête(s)).

Dit opleidingsonderdeel vereist actieve deelname tijdens de lessen om de theoretische concepten te kunnen toepassen op specifieke bedrijfscases. Lesopnames onder voorbehoud (zie FOER).

Studiemateriaal

Type: Handboek

Naam: Strategic Human Resources management: A balanced approach.

Richtprijs: € 50

Optioneel: nee

Taal : Engels

Auteur : Paul Boselie, Beatrice van der Heijden

ISBN : 978-1-52684-951-9

Oudst bruikbare editie : 2024

Beschikbaar in de bibliotheek : Ja

Beschikbaar via studentenvereniging : Ja

Gebruik en levensduur binnen het opleidingsonderdeel : intensief

Gebruik en levensduur binnen de opleiding : eenmalig

Gebruik en levensduur na de opleiding : af en toe

Type: Slides

Naam: Strategic HRM sessions

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Taal : Engels

Beschikbaar op Ufora : Ja

Type: Audiovisueel materiaal

Naam: Knowledge pills

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Taal : Engels

Beschikbaar op Ufora : Ja

Referenties

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

Mogelijkheid tot vragen en feedback tijdens de les.

Evaluatiemomenten

periodegebonden en niet-periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met open vragen, Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met open vragen, Schriftelijke evaluatie

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Presentatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Examen in de tweede examenperiode is niet mogelijk

Toelichtingen bij de evaluatievormen

- Eindexamen met meerkeuze vragen en met open vragen
- Groepspresentaties in de klas.

Eindscoreberekening

80% schriftelijk examen

20% groeppresentaties in de les

Om te kunnen slagen voor dit opleidingsonderdeel moet de student minstens 10/20 behaald hebben voor het examen.

Tweede zitting: zelfde puntenverdeling, de punten van de groepspresentatie uit de 1ste zitting worden overgedragen naar de 2de zitting. Het is niet mogelijk dit onderdeel te hernemen.