

## Onderzoeksmethoden in personeels- en organisatiemanagement (F710374)

**Cursusomvang** (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

**Studiepunten 3.0**                      **Studietijd 90 u**

**Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025**

A (semester 1)	Engels	Gent	zelfstandig werk werkcollege hoorcollege
----------------	--------	------	--

**Lesgevers in academiejaar 2024-2025**

Van Hoye, Greet	EB23	Verantwoordelijk lesgever
-----------------	------	---------------------------

**Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025**

	stptn	aanbodsessie
Educatieve Master of Science in de economie (afstudeerrichting handelswetenschappen)	3	A
Master of Science in de handelswetenschappen (afstudeerrichting personeels- en organisatiemanagement)	3	A
Uitwisselingsprogramma Economie en Bedrijfskunde	3	A

**Onderwijstalen**

Engels

**Trefwoorden**

Onderzoeksmethoden, onderzoek in personeels- en organisatiemanagement, evidence-based HRM

**Situering**

Dit opleidingsonderdeel heeft als doel de studenten gevorderde kennis, begrip en vaardigheden bij te brengen rond sociaal-wetenschappelijke onderzoeksmethoden zoals die toegepast worden binnen het domein van personeels- en organisatiemanagement. Hierbij wordt voortgebouwd op de competenties verworven in de diverse Onderzoeksmethoden opleidingsonderdelen uit de Bacheloropleiding. Binnen het kader van evidence-based HRM, ligt de klemtoon op het kunnen beoordelen van het design en de resultaten van onderzoek naar kwaliteit en bruikbaarheid.

**Inhoud**

1. Introductie tot onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
2. Evidence-based HRM
3. Opzetten van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
4. Kritische evaluatie van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
5. Kwalitatief onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
6. Kwantitatief onderzoek in personeels- en organisatiemanagement

**Begincompetenties**

Deze cursus bouwt verder op de eindcompetenties van de opleidingsonderdelen "Statistiek voor bedrijfskundigen I", "Statistiek voor bedrijfskundigen II", "Onderzoeksmethoden voor bedrijfskundigen I", "Onderzoeksmethoden voor bedrijfskundigen II" en "Bachelorproef". Een goede basiskennis van onderzoeksmethoden (bv. opzoeken en begrijpen van wetenschappelijke artikels) en data-analyse (bv. regressie-analyse) is absoluut noodzakelijk, ook voor internationale studenten.

**Eindcompetenties**

- 1 Inzien van de nood aan evidence-based HRM
- 2 Kritisch beoordelen van de contributie van onderzoek in personeels- en organisatiemanagement
- 3 Kritisch beoordelen van het onderzoeksopzet in personeels- en organisatiemanagement

- 4 Interpretieren van onderzoeksbevindingen in personeels- en organisatie management
- 5 Kritisch beoordelen van de bruikbaarheid van onderzoek in personeels- en organisatie management voor het beantwoorden van problemen en uitdagingen in het werkveld

#### **Creditcontractvoorwaarde**

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

#### **Examencontractvoorwaarde**

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

#### **Didactische werkvormen**

Werkcollege, Hoorcollege, Zelfstandig werk

#### **Toelichtingen bij de didactische werkvormen**

Dit opleidingsonderdeel vereist actieve voorbereiding en deelname tijdens de lessen. Aangezien de focus ligt op begrip en toepassing, worden de theoretische concepten toegepast op wetenschappelijke artikels die voorafgaand aan de les zelfstandig worden gelezen.

#### **Studiemateriaal**

Type: Slides

Naam: Slides lessen

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Taal : Engels

Beschikbaar op Ufora : Ja

Type: Reader

Naam: Reader van wetenschappelijke artikels

Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding

Optioneel: nee

Taal : Engels

Beschikbaar op Ufora : Ja

#### **Referenties**

#### **Vakinhoudelijke studiebegeleiding**

Interactieve ondersteuning via Ufora, mogelijkheid tot vragen en feedback tijdens de les

#### **Evaluatiemomenten**

periodegebonden evaluatie

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode**

Schriftelijke evaluatie met open vragen

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode**

Schriftelijke evaluatie met open vragen

#### **Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie**

#### **Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie**

Niet van toepassing

#### **Toelichtingen bij de evaluatievormen**

Voor internationale studenten, gelieve er rekening mee te houden dat het tweede kans examen in de periode tussen midden augustus en begin september wordt georganiseerd.

#### **Eindscoreberekening**