



## Onderwijstalen

Nederlands

## Trefwoorden

bedrijfspsychologie, HRM, personeelsbeleid, organisatiepsychologie, arbeidspsychologie, consumentenpsychologie

## Situering

Dit opleidingsonderdeel heeft als doel studenten een inleiding te geven in het studie- en werkveld van de bedrijfspsychologie. De studenten krijgen kennis van en inzicht in een waaier aan belangrijke thema's binnen het personeelsbeleid (bv. rekrutering, selectie, ontwikkeling,...), de organisatiepsychologie (bv. motivatie, leiderschap, teams,...), de arbeidspsychologie (bv. veiligheid, stress, gezondheid,...) en de consumentenpsychologie. Dit opleidingsonderdeel biedt alle studenten psychologie een overzicht van de grondbeginselen van de bedrijfspsychologie, en is één van de eerste toegepaste opleidingsonderdelen die studenten voorbereidt op de afstudeerrichting Bedrijfspsychologie.

## Inhoud

In dit opleidingsonderdeel komen volgende onderwerpen aan bod:

Deel 1: Grondbeginselen van de Arbeids- en Organisatie (A&O) psychologie

- Onderzoeksmethoden in de A&O psychologie
- Individuele verschillen op het werk
- Attitudes en gedrag binnen organisaties
- Motivatie op het werk

Deel 2: Het praktijkveld van de A&O psycholoog

- Rekrutering en selectie
- Opleiding, training en ontwikkeling
- Prestatiemeting en –management
- Loopbanen en loopbaanmanagement
- Veiligheid, stress en gezondheid op het werk

Deel 3: Organisaties

- Organisaties: Strategie en structuur
- Leiderschap binnen organisaties
- Teams en teamwork
- Organisatiecultuur, klimaat en verandering

Deel 4: Consumentenpsychologie

- Bedrijfspsychologische analyse van het consumentengedrag

## Begincompetenties

Dit opleidingsonderdeel bouwt verder op bepaalde eindcompetenties van Algemene psychologie.

## Eindcompetenties

- 1 Inzicht hebben in de manier waarop de basisprincipes, theorie en onderzoek uit de psychologie in werksituaties worden toegepast.
- 2 Weten hoe de bedrijfspsychologie bijdraagt tot het welzijn van medewerkers en tot de prestaties van individuen, teams en organisaties.
- 3 De historische evolutie en recente trends in de bedrijfspsychologie kunnen beschrijven en binnen een breder maatschappelijk kader kunnen duiden.
- 4 Populaire praktijkclaims binnen management en bedrijfspsychologie kunnen evalueren op basis van wetenschappelijke bevindingen.
- 5 De belangrijkste theoretische principes en bijhorende empirische bevindingen in elk van de subdomeinen van de bedrijfspsychologie kunnen uitleggen.
- 6 Een kritisch-wetenschappelijke houding hebben tegenover de populaire 'management talk' die in de bedrijfspsychologie gehanteerd wordt.

## Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

## Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

## Didactische werkvormen

Hoorcollege, Zelfstandig werk

## Studiemateriaal

Type: Handboek

Naam: Inleiding Arbeids- en Organisationspsychologie

Richtprijs: € 45

Optioneel: nee

Taal : Nederlands

Auteur : Bart Wille

### Referenties

Spector, P.E. (2016). *Industrial & organizational psychology, research and practice*. (7th ed.). NewYork: Wiley.

Landy, F.J., & Conte, J.M. (2012). *Work in the 21st century. An introduction to industrial and organizational psychology* (4nd edition). Blackwell Publishing

Levy, P.E. (2009). *Industrial/organizational Psychology: Understanding the workplace*. Wadsworth Publishing.

Schultz, D. & Schultz, S.E. (2016). *Psychology & work today*. (10th International ed.). London: Routledge. ISBN: 9781292021683

### Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Interactieve ondersteuning
- Op afspraak

### Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

#### Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen

#### Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

#### Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

#### Eindscoreberekening