

Inleiding bedrijfspsychologie (H001010)

Cursusomvang (nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)

Studiepunten 5.0

Studietijd 150 u

Aanbodsessies in academiejaar 2024-2025

Lesgevers in academiejaar 2024-2025

Wille, Bart

PP07

Verantwoordelijk lesgever

Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025

	stptn	aanbodsessie
Master of Science in Electrical Engineering (afstudeerrichting Communication and Information Technology)	5	A
Master of Science in Electromechanical Engineering (afstudeerrichting Control Engineering and Automation)	5	A
Master of Science in Electromechanical Engineering (afstudeerrichting Electrical Power Engineering)	5	A
Master of Science in Electrical Engineering (afstudeerrichting Electronic Circuits and Systems)	5	A
Master of Science in Industrial Engineering and Operations Research (afstudeerrichting Manufacturing and Supply Chain Engineering)	5	A
Master of Science in Electromechanical Engineering (afstudeerrichting Maritime Engineering)	5	A
Master of Science in Electromechanical Engineering (afstudeerrichting Mechanical Construction)	5	A
Master of Science in Electromechanical Engineering (afstudeerrichting Mechanical Energy Engineering)	5	A
Master of Science in Industrial Engineering and Operations Research (afstudeerrichting Transport and Mobility Engineering)	5	A
Master of Science in Biomedical Sciences	5	A
Master of Science in Chemical Engineering	5	A
Master of Science in Civil Engineering	5	A
Master of Science in de ingenieurswetenschappen: bedrijfskundige systeemtechnieken en operationeel onderzoek	5	A
Master of Science in de ingenieurswetenschappen: bouwkunde	5	A
Master of Science in de ingenieurswetenschappen: chemische technologie	5	A
Master of Science in de ingenieurswetenschappen: materiaalkunde	5	A
Master of Science in de ingenieurswetenschappen: toegepaste natuurkunde	5	A
Master of Science in Engineering Physics	5	A
Master of Science in Fire Safety Engineering	5	A
Master of Science in Sustainable Materials Engineering	5	A
Postgraduaat Innoverend Ondernemen voor Ingenieurs – Advanced	5	A
Postgraduaat Innoverend Ondernemen voor Ingenieurs – Foundations	5	A

Onderwijstalen

Nederlands

Trefwoorden

bedrijfspsychologie, HRM, personeelsbeleid, organisatiepsychologie, arbeidspsychologie, consumentenpsychologie

Situering

Dit opleidingsonderdeel heeft als doel studenten een inleiding te geven in het studie- en werkveld van de bedrijfspsychologie. De studenten krijgen kennis van en inzicht in een waaier aan belangrijke thema's binnen het personeelsbeleid (bv. rekrutering, selectie, ontwikkeling,...), de organisatiepsychologie (bv. motivatie, leiderschap, teams,...), de arbeidspsychologie (bv. veiligheid, stress, gezondheid,...) en de consumentenpsychologie. Dit opleidingsonderdeel biedt alle studenten psychologie een overzicht van de grondbeginselen van de bedrijfspsychologie, en is één van de eerste toegepaste opleidingsonderdelen die studenten voorbereidt op de afstudeerrichting Bedrijfspsychologie.

Inhoud

In dit opleidingsonderdeel komen volgende onderwerpen aan bod:

Deel 1: Grondbeginselen van de Arbeids- en Organisatie (A&O) psychologie

- Onderzoeksmethoden in de A&O psychologie
- Individuele verschillen op het werk
- Attitudes en gedrag binnen organisaties
- Motivatie op het werk

Deel 2: Het praktijkveld van de A&O psycholoog

- Rekrutering en selectie
- Opleiding, training en ontwikkeling
- Prestatiemeting en -management
- Loopbanen en loopbaanmanagement
- Veiligheid, stress en gezondheid op het werk

Deel 3: Organisaties

- Organisaties: Strategie en structuur
- Leiderschap binnen organisaties
- Teams en teamwork
- Organisatiecultuur, klimaat en verandering

Deel 4: Consumentenpsychologie

- Bedrijfspsychologische analyse van het consumentengedrag

Begincompetenties

Dit opleidingsonderdeel bouwt verder op bepaalde eindcompetenties van Algemene psychologie.

Eindcompetenties

- 1 Inzicht hebben in de manier waarop de basisprincipes, theorie en onderzoek uit de psychologie in werksituaties worden toegepast.
- 2 Weten hoe de bedrijfspsychologie bijdraagt tot het welzijn van medewerkers en tot de prestaties van individuen, teams en organisaties.
- 3 De historische evolutie en recente trends in de bedrijfspsychologie kunnen beschrijven en binnen een breder maatschappelijk kader kunnen duiden.
- 4 Populaire praktijkclaims binnen management en bedrijfspsychologie kunnen evalueren op basis van wetenschappelijke bevindingen.
- 5 De belangrijkste theoretische principes en bijhorende empirische bevindingen in elk van de subdomeinen van de bedrijfspsychologie kunnen uitleggen.
- 6 Een kritisch-wetenschappelijke houding hebben tegenover de populaire 'management talk' die in de bedrijfspsychologie gehanteerd wordt.

Creditcontractvoorwaarde

Toelating tot dit opleidingsonderdeel via creditcontract is mogelijk mits gunstige beoordeling van de competenties

Examencontractvoorwaarde

De toegang tot dit opleidingsonderdeel via examencontract is open

Didactische werkvormen

Hoorcollege, zelfstandig werk

Leermateriaal

- Woods, S. A., & West, M. A. (2019). The Psychology of Work and Organizations, Cengage Learning EMEA.
- Een selectie van recente wetenschappelijke artikelen en hoofdstukken ter beschikking gesteld door de lesgever.

- Materiaal beschikbaar gesteld door gastsprekers.
Geraamde totaalprijs: 70 EUR

Referenties

Spector, P.E. (2016). *Industrial & organizational psychology, research and practice*. (7th ed.). NewYork: Wiley.

Landy, F.J., & Conte, J.M. (2012). *Work in the 21st century. An introduction to industrial and organizational psychology* (4nd edition). Blackwell Publishing

Levy, P.E. (2009). *Industrial/organizational Psychology: Understanding the workplace*. Wadsworth Publishing.

Schultz, D. & Schultz, S.E. (2016). *Psychology & work today*. (10th International ed.). London: Routledge. ISBN: 9781292021683

Vakinhoudelijke studiebegeleiding

- Interactieve ondersteuning
- Op afspraak

Evaluatiemomenten

periodegebonden evaluatie

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen, schriftelijke evaluatie met open vragen

Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode

Schriftelijke evaluatie met meerkeuzevragen, schriftelijke evaluatie met open vragen

Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie

Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie

Niet van toepassing

Toelichtingen bij de evaluatievormen

Het eindcijfer wordt bepaald door een schriftelijk examen waarbij een set van meerkeuzevragen wordt aangevuld met enkele open vragen.

Eindscoreberekening