

## Stage en deontologie (H002034)

**Cursusomvang** *(nominale waarden; effectieve waarden kunnen verschillen per opleiding)*

**Studiepunten 30.0** **Studietijd 900 u**

**Aanbodsessies en werkvormen in academiejaar 2024-2025**

|          |            |      |                                   |
|----------|------------|------|-----------------------------------|
| A (Jaar) | Nederlands | Gent | peer teaching<br>zelfstandig werk |
|----------|------------|------|-----------------------------------|

**Lesgevers in academiejaar 2024-2025**

|                |      |                           |
|----------------|------|---------------------------|
| Derous, Eva    | PP09 | Verantwoordelijk lesgever |
| Weijters, Bert | PP09 | Medelesgever              |

**Aangeboden in onderstaande opleidingen in 2024-2025**

|   | stptn | aanbodsessie |
|---|-------|--------------|
| <a href="#">Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)</a> | 30    | A            |

**Onderwijstalen**

Nederlands

**Trefwoorden**

praktijkervaring, bedrijfspsychologische werkvelden

**Situering**

De stage vormt het sluitstuk van de opleiding 'Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting bedrijfspsychologie en personeelsbeleid)' en 'Master of Science in de psychologie (afstudeerrichting onderwijs)' en is zowel verdiepend als verbreedend van aard. Studenten oefenen en passen autonoom beroepsgerichte kennis en vaardigheden toe die ze doorheen de voorgaande studie jaren in de opleiding psychologie verworven hebben.

**Inhoud**

Ervaring opdoen als stagiair-werknemer bedrijfspsychologie en personeelsbeleid (afgekort: bedrijfspsychologie) onder begeleiding van een master of science in de psychologie.

**Begincompetenties**

Het volgtijdelijkheidsrapport kan je downloaden op [oasis.ugent.be?](https://oasis.ugent.be/?cursuscode=H002034&taal=nl)  
[cursuscode=H002034&taal=nl](https://oasis.ugent.be/?cursuscode=H002034&taal=nl)

- Juridische aspecten van de beroepsuitoefening en van de zorgsector (Ba3)
- Human resource management (Ba3, schakel- en voorbereidingsprogramma)
- Psychologische arbeidskenmerken (Ba3)
- Recente Trends in HRM (Ma1)

Raadpleeg de informatie op <https://www.ugent.be/pp/nl/diensten/fdo/git> voor informatie over de volgtijdelijkheid

**Eindcompetenties**

- 1 Inzicht opdoen in de praktijk van de bedrijfspsycholoog.
- 2 Ontwikkelen van beroepscompetenties en uitvoeren van specifieke beroepstaken van bedrijfspsychologen.
- 3 Samenwerken met collega's, opdrachtgevers, externen en personeel.
- 4 Psychologiegerelateerde kennis en inzichten communiceren.
- 5 Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid opnemen bij het uitvoeren van de specifieke beroepstaken en projecten.
- 6 Een beginsituatie inschatten en op basis daarvan een diagnose als

- werkhypothese stellen.
- 7 Kiezen uit een veelheid aan wetenschappelijke interventiemethoden en -technieken.
  - 8 Diagnose- en interventiemethoden ontwerpen en ontwikkelen.
  - 9 Een interventieplan operationaliseren of uitvoeren.
  - 10 Een interventie evalueren met het oog op bijsturing en remediëring.
  - 11 De geijkte deontologische codes naleven.
  - 12 Theorie toepassen op de praktijk en omgekeerd
  - 13 Kritisch reflecteren op eigen functioneren, ontwikkeling en positie binnen het werkveld.
  - 14 Een visie ontwikkelen en beargumenteren.
- 15 Op een wetenschappelijk integere en duurzame manier projecten uitwerken.
  - 16 De student dient -indien hiervoor toelating gegeven wordt - bij gebruik van digitale informatiebronnen voor het uitwerken van de opdrachten (a) 100% transparant te zijn (welke bronnen en waarom) en (b) elk van deze bronnen kritisch te beoordelen en (c) te bespreken naar relevantie, betrouwbaarheid en validiteit voor de opdracht.

#### **Creditcontractvoorwaarde**

Dit opleidingsonderdeel kan niet via creditcontract gevolgd worden

#### **Examencontractvoorwaarde**

Dit opleidingsonderdeel kan niet via examencontract gevolgd worden

#### **Didactische werkvormen**

Zelfstandig werk, Peer teaching

#### **Toelichtingen bij de didactische werkvormen**

Studenten zorgen zelf voor een stageplaats (organisatie, consultatiebureau, bedrijfskundig adviesbureau, reclame- of marketingbureau, onderzoeksinstituut (buiten de UGent) waar minstens 1 universitaire psycholoog (bij voorkeur een bedrijfspsycholoog) werkt. De stage start de eerste maandag van het academische jaar (tenzij anders aangegeven) en duurt 24 weken verspreid over het eerste semester, de examenperiode van het eerste semester, en het begin van het tweede semester van het academische jaar.

#### **Studiemateriaal**

Type: Syllabus

Naam: Stagereglement en toelichting bij de stage  
 Richtprijs: Gratis of betaald door opleiding  
 Optioneel: nee  
 Taal : Nederlands  
 Aantal pagina's : 35  
 Oudst bruikbare editie : huidige academiejaar (geen oude versies)  
 Beschikbaar op Ufora : Ja  
 Online beschikbaar : Ja  
 Beschikbaar in de bibliotheek : Nee  
 Beschikbaar via studentenvereniging : Nee

Type: Andere

Naam: Talentwijzer: Toolkit talentontwikkeling met online test (online licentie)  
 Richtprijs: € 25  
 Optioneel: nee  
 Taal : Nederlands  
 Oudst bruikbare editie : 2024-2025  
 Beschikbaar op Ufora : Ja  
 Beschikbaar in de bibliotheek : Nee  
 Beschikbaar via studentenvereniging : Nee

#### **Referenties**

N/A

#### **Vakinhoudelijke studiebegeleiding**

- Interactieve ondersteuning via UFORA en stagewebsite
- Intervisiebijeenkomsten (volgens PGO model) onder leiding van stagebegeleider

- van de universiteit in intervisiegroep
- Op afspraak (individuele afspraak)

#### **Evaluatiemomenten**

niet-periodegebonden evaluatie

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de eerste examenperiode**

#### **Evaluatievormen bij periodegebonden evaluatie in de tweede examenperiode**

#### **Evaluatievormen bij niet-periodegebonden evaluatie**

Professioneel handelen, Participatie, Werkstuk

#### **Tweede examenkans in geval van niet-periodegebonden evaluatie**

Examen in de tweede examenperiode is niet mogelijk

#### **Toelichtingen bij de evaluatievormen**

Toelichting niet-periodegebonden evaluatie:

- Vorm: (1) Evaluatieformulier, ingevuld door de stagementor (bij stagegever; 70% van eindscore), (2) stageverslag (15% van eindscore), (3) evaluatie van bijdragen in intervisiegroepen (professioneel gedrag) door stagebegeleider (bij de Universiteit Gent; 15% van eindscore).
- Frequentie: (1) de stagementor (bij stagegever) maakt 1 indevaluatie op basis van het stage-evaluatieformulier; (2) er is 1 score op basis van het stageverslag; (3) er is 1 score op basis van de bijdrage in de intervisiegroepen (professioneel gedrag en ontwikkeling) die gegeven wordt door de stagebegeleider bij de Universiteit Gent.
- Omschrijving tweede examenkans: er is geen tweede kans
- Feedback: tijdens de officiële feedbackdagen op de universiteit; na afspraak bij de stagementor.

#### **Eindscoreberekening**

Wie niet deelneemt aan alle verplichte onderdelen van de periodegebonden en de niet-periodegebonden evaluatie, krijgt hoogstens een niet-delibereerbaar eindcijfer (7/20).

#### **Faciliteiten voor werkstudenten**

N/A